



BẢN TIN

TUYÊN GIÁO VÀ DÂN VẬN

ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<https://vrg.vn>

SỐ 03
(Tháng 6 - 2026)



**THÁNG CÔNG NHÂN
2026**

Khi
**NGƯỜI LAO ĐỘNG
LÀ TRUNG TÂM CỦA PHÁT TRIỂN**

Bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng - Thành ủy viên TP.HCM, TV HĐQT Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam trao quà cho công nhân tại Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026



Tháng công nhân 2026: KHI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ TRUNG TÂM CỦA PHÁT TRIỂN

Tháng 5 hằng năm không chỉ là thời điểm nhắc nhở về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam, mà còn là dịp để các cấp, các ngành, doanh nghiệp thể hiện sự quan tâm, chăm lo và đồng hành cùng người lao động – lực lượng trực tiếp tạo nên giá trị và sức mạnh phát triển của đất nước. Với ngành Cao su Việt Nam, Tháng Công nhân năm 2026 tiếp tục được triển khai bằng những hành động thiết thực, giàu tính nhân văn, thể hiện rõ quan điểm xuyên suốt: lấy người lao động làm trung tâm của chiến lược phát triển bền vững.

Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 do Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam và Công đoàn Cao su Việt Nam tổ chức không chỉ là hoạt động thường niên, mà còn là thông điệp mạnh mẽ về trách nhiệm xã hội, về sự sẻ chia và gắn kết trong toàn ngành. Từ chương trình đi bộ gây quỹ “Mỗi bước chân – Một sẻ chia”, hoạt động trồng cây xanh cho đến những chương trình hỗ trợ nhà ở, chăm lo công nhân khó khăn... tất cả đều hướng tới mục tiêu xây dựng môi trường làm việc nhân văn, an toàn và phát triển hài hòa giữa con người với thiên nhiên.

Trong bối cảnh nền kinh tế còn nhiều biến động, việc bảo đảm việc làm, thu nhập và đời sống cho hơn 80.000 lao động trong và ngoài nước là nỗ lực rất lớn của toàn Tập đoàn. Đằng sau những con số về sản

lượng, doanh thu hay lợi nhuận là trách nhiệm đối với hàng chục nghìn gia đình công nhân đang đặt niềm tin vào sự phát triển ổn định của doanh nghiệp. Chính vì vậy, những chương trình như “Mái ấm Công đoàn”, “Ánh sáng Công đoàn”, hỗ trợ người lao động bị tai nạn lao động hay công nhân có hoàn cảnh khó khăn không chỉ mang giá trị vật chất, mà còn là điểm tựa tinh thần để người lao động thêm yên tâm gắn bó lâu dài với ngành.

Điều đáng ghi nhận là Tháng Công nhân năm nay không dừng lại ở các hoạt động chăm lo truyền thống, mà còn nhấn mạnh tinh thần đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động và chất lượng sản phẩm. Đây chính là yêu cầu tất yếu trong bối cảnh ngành Cao su đang bước vào giai đoạn phát triển mới, với mục tiêu tăng trưởng xanh, chuyển đổi số và hội nhập sâu rộng. Người lao động hôm nay không chỉ cần “vững tay nghề” mà còn phải chủ động thích ứng, đổi mới tư duy và phát huy sáng kiến trong lao động sản xuất.

Từ những vườn cây trái dài nơi biên giới, vùng sâu vùng xa đến các khu công nghiệp hiện đại, Tháng Công nhân 2026 đang lan tỏa một thông điệp rõ ràng: khi người lao động được quan tâm, được bảo vệ và được tạo điều kiện phát triển, họ sẽ trở thành động lực mạnh mẽ nhất cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và của cả ngành Cao su Việt Nam.

CSVN





KHOI DẬY NIỀM TỰ HÀO DÂN TỘC, NIỀM TIN VÀO CON ĐƯỜNG ĐI LÊN CHỦ NGHĨA XÃ HỘI VÀ TƯƠNG LAI PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC

Sáng 14/5 tại Hà Nội, Ban Chỉ đạo tổng kết 100 năm Đảng lãnh đạo cách mạng Việt Nam và 40 năm thực hiện Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội đã tổ chức Phiên họp lần thứ nhất dưới sự chủ trì của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm.



Quang cảnh Phiên họp

P hát biểu kết luận, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh đây là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa lớn về lý luận, thực tiễn, chính trị và tư tưởng. Tổng Bí thư yêu cầu công tác tổng kết phải được thực hiện khẩn trương, khoa học, thực chất, rõ trách nhiệm và sản phẩm cụ thể; tránh hình thức, hành chính hóa hoặc chỉ dừng ở việc tổng hợp tư liệu lịch sử.

Theo Tổng Bí thư, báo cáo tổng kết cần có tầm nhìn chiến lược, thể hiện tư duy phát triển của Đảng trong kỷ nguyên mới; kết hợp chặt chẽ giữa lý luận và thực tiễn, giữa tổng kết lịch sử với định hướng tương lai. Việc tổng kết phải toàn diện từ Trung ương đến địa phương, ngành, lĩnh vực; đồng thời tham khảo kinh nghiệm quốc tế một cách chọn lọc, phù hợp với điều kiện Việt Nam.

Tổng Bí thư cũng yêu cầu đẩy mạnh công tác tuyên truyền để đây trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng, toàn dân và toàn quân; góp phần khơi dậy niềm tự hào dân tộc, củng cố niềm tin vào Đảng, vào con đường đi lên chủ nghĩa xã hội và tương lai phát triển của đất nước; đồng thời kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, xuyên tạc lịch sử.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước tin tưởng với sự chuẩn bị nghiêm túc, trách nhiệm của các cơ quan liên quan, công tác tổng kết sẽ tạo ra một công trình có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc, phục vụ hiệu quả cho việc hoạch định chiến lược phát triển đất nước trong thời kỳ mới.

Nguồn: <https://baocaovien.vn/khoi-day-niem-tu-hao-dan-toc-niem-tin-vao-con-duong-di-len-chu-nghia-xa-hoi-va-tuong-lai-phat-trien-cua-dat-nuoc/9890.html>



TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC

TÔ LÂM**CHÍNH SÁCH NHÀ Ở
PHẢI ĐƯỢC THIẾT KẾ VỚI
TƯ DUY MỚI, TÂM NHÌN MỚI**

Đồng chí Tổng Bí thư,
Chủ tịch nước Tô Lâm
phát biểu kết luận buổi làm việc

Đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm nhấn mạnh, chính sách nhà ở trong giai đoạn mới cần được xây dựng với tư duy và tầm nhìn mới, bảo đảm mọi người dân đều có chỗ ở; nhà là để ở, không phải để đầu cơ hay tích sản.

Tại buổi làm việc với Đảng ủy Chính phủ và các cơ quan liên quan về phát triển nhà ở xã hội, nhà ở cho thuê vào ngày 19/5, đồng chí khẳng định phát triển nhà ở không chỉ là chính sách an sinh mà còn là chiến lược dài hạn nhằm bảo đảm công bằng xã hội, ổn định thị trường và phát triển đô thị bền vững.

Đồng chí yêu cầu quy hoạch nhà ở phải gắn với hạ tầng kỹ thuật, giao thông, trường học, y tế và các thiết chế văn hóa; ưu tiên phát triển nhà ở tại khu công nghiệp, khu đô thị, khu công nghệ cao, nơi tập trung đông lao động và người nhập cư. Đồng thời, cần đẩy mạnh phát triển nhà ở cho thuê, đơn giản hóa thủ tục đầu tư, tạo quỹ đất sạch và có cơ chế kiểm soát đầu cơ bất động sản.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước giao Đảng ủy Chính phủ nghiên cứu xây dựng chính sách phát triển nhà



Đồng chí Lê Minh Hưng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Đảng ủy Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ phát biểu tại buổi làm việc.

ở theo mô hình mới, phù hợp với yêu cầu phát triển và nhu cầu thực tiễn của Nhân dân.

Nguồn: <https://dangcongsan.vn/tin-hoat-dong/-tin-cho-tong-bi-thu-chu-tich-nuoc-to-lam-chinh-sach-nha-o-trong-giai-doan-moi-phai-duoc-thiet-ke-voi-mot-tu-duc-moi-tam.html>



KẾT LUẬN CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ ĐIỀU CHỈNH PHÂN CẤP QUẢN LÝ CÁN BỘ VÀ DANH MỤC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO MỘT SỐ CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG

Thay mặt Bộ Chính trị, đồng chí Trần Cẩm Tú, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư ký ban hành Kết luận số 31-KL/TW, ngày 11/5/2026 về điều chỉnh phân cấp quản lý cán bộ và Danh mục chức danh lãnh đạo các cơ quan truyền thông, báo chí quốc gia, viện hàn lâm khoa học xã hội và khoa học công nghệ phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới.



Thường trực Ban Bí thư Trần Cẩm Tú trao các Quyết định của BCT về công tác tổ chức và cán bộ

Kết luận số 31-KL/TW nêu rõ:

Xem xét đề nghị của Ban Tổ chức Trung ương về điều chỉnh phân cấp quản lý cán bộ và Danh mục chức danh lãnh đạo các cơ quan truyền thông, báo chí quốc gia, viện hàn lâm khoa học xã hội và khoa học công nghệ phù hợp yêu cầu trong tình hình mới (Tờ trình số 16-TTr/BTCTW, ngày 22/4/2026), Bộ Chính trị kết luận:

1. Đồng ý điều chỉnh phân cấp quản lý cán bộ tại Quy định số 377-QĐ/TW, ngày 08/10/2025 của Bộ Chính trị đối với các chức danh: "Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Thông tấn xã Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Đài Tiếng nói Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam" từ "Chức danh cán bộ phải lấy ý kiến thẩm định của các ban, cơ quan của Trung ương Đảng" lên "Chức danh cán bộ do Ban Bí thư quyết định".

2. Đồng ý điều chỉnh các chức danh lãnh đạo các cơ quan Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, Thông tấn xã Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, Đài Truyền hình Việt Nam tại Quy định số 368-QĐ/TW, ngày 08/9/2025 của Bộ Chính trị như sau:

- "Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam; Tổng Giám đốc Thông tấn xã Việt Nam, Tổng Giám đốc Đài Tiếng nói Việt Nam, Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam" từ Bậc 2 lên Bậc 1 Nhóm II (các chức danh, chức vụ lãnh đạo thuộc Bộ Chính trị quản lý).

- "Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và

Công nghệ Việt Nam; Phó Tổng Giám đốc Thông tấn xã Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Đài Tiếng nói Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam" từ Bậc 1 Nhóm IV (khung chức danh, chức vụ lãnh đạo thuộc diện cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị quản lý) lên Bậc 1 Nhóm III (các chức danh, chức vụ lãnh đạo thuộc diện Ban Bí thư quản lý).

3. Giao Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan cụ thể hóa về tiêu chuẩn chức danh; rà soát, đánh giá đối với các đồng chí Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam, Phó Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Thông tấn xã Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Đài Tiếng nói Việt Nam, Phó Tổng Giám đốc Đài Truyền hình Việt Nam; nếu bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định thì xin chủ trương trước khi thực hiện quy trình nhân sự để trình Ban Bí thư xem xét theo thẩm quyền; trường hợp nhân sự không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, sẽ xem xét bố trí công tác phù hợp.

4. Giao Ban Thường vụ Đảng uỷ 5 cơ quan tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo theo phân cấp quản lý; đánh giá, rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện và thực hiện quy trình nhân sự để xem xét, quyết định việc bổ nhiệm đối với các chức danh lãnh đạo các tổ chức trực thuộc theo thẩm quyền, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, đúng quy định và chịu trách nhiệm trước Ban Bí thư.

Nguồn: <https://dangcongsan.vn/tin-tuc/huong-dan-cong-tac-dang/ket-luan-cua-bo-chinh-tri-ve-dieu-chinh-phan-cap-quan-ly-can-bo-va-danh-muc-chuc-danh-lanh-dao-mot-so-co-quan-trung-uong.html>



ĐỔI MỚI, SÁNG TẠO VÀ PHÁT HUY SỨC MẠNH ĐẠI ĐOÀN KẾT TOÀN DÂN TỘC

Sau 2,5 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc và trách nhiệm, sáng 13/5/2026 tại Hà Nội, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam lần thứ XI, nhiệm kỳ 2026 - 2031 đã bế mạc và hoàn thành toàn bộ chương trình đề ra với tinh thần “Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới - Sáng tạo - Phát triển”.



Đ.c Võ Thị Ánh Xuân, Bí thư Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch nước chúc mừng Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam khóa XI.

Tại Hội nghị lần thứ nhất khóa XI, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đã hiệp thương cử 70 vị tham gia Đoàn Chủ tịch, 12 vị tham gia Ban Thường trực và 8 Phó Chủ tịch không chuyên trách. Đồng chí Bùi Thị Minh Hoài tiếp tục được hiệp thương cử giữ chức Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam khóa XI; đồng chí Hà Thị Nga tái cử giữ chức Phó Chủ tịch - Tổng Thư ký. Đại hội cũng hiệp thương cử 9 Phó Chủ tịch và 8 Phó Chủ tịch không chuyên trách nhiệm kỳ mới.

Đại hội thống nhất phương hướng, mục tiêu, các nhiệm vụ đột phá và 7 chương trình hành động

nhiệm kỳ 2026 - 2031, tập trung vào tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của Nhân dân; nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện xã hội; thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số, khoa học công nghệ; phát huy vai trò tự quản của Nhân dân; mở rộng đối ngoại nhân dân và tiếp tục đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

Phát biểu bế mạc, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Bùi Thị Minh Hoài nhấn mạnh Đại hội lần thứ XI có ý nghĩa đặc biệt khi là kỳ



Ban Thường trực Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam khóa XI ra mắt Đại hội.



Đ.c chỉ Bùi Thị Minh Hoài, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể Trung ương, Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam phát biểu bế mạc Đại hội.



Ra mắt Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam khóa XI.

Đại hội đầu tiên thực hiện mô hình tổ chức mới sau sắp xếp, hợp nhất các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Đồng chí khẳng định thành công của Đại hội là minh chứng cho sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, kêu gọi các tầng lớp nhân dân, đồng bào trong và ngoài nước phát huy

tinh thần yêu nước, đoàn kết, chung sức xây dựng đất nước Việt Nam giàu mạnh, phồn vinh, văn minh và hạnh phúc.

Nguồn: <https://dangcongsan.vn/tin-hoat-dong/doan-ket-doi-moi-hanh-dong-vi-su-phat-trien-dat-nuoc.html>



Phiên họp lần thứ nhất Ban Chỉ đạo Trung ương về sơ kết 1 năm vận hành bộ máy của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp.

SƠ KẾT 1 NĂM VẬN HÀNH BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ VÀ CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 2 CẤP: CẦN CHUẨN BỊ KHOA HỌC, BÀI BẢN

Chiều 14/5, Ban Chỉ đạo Trung ương về sơ kết 1 năm vận hành bộ máy của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp tổ chức phiên họp lần thứ nhất. Đồng chí Nguyễn Duy Ngọc, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương, Trưởng Ban Chỉ đạo chủ trì phiên họp.

Dự phiên họp có các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị: Trần Sỹ Thanh, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Lê Minh Trí, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Nội chính Trung ương; Đỗ Văn Chiến, Phó Chủ tịch Thường trực Quốc hội; Đoàn Minh Huấn, Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Các đồng chí Bí thư Trung ương Đảng: Phạm Thị Thanh Trà, Phó Thủ tướng Chính phủ; Nguyễn Văn Quảng, Chánh án Tòa án Nhân dân Tối cao; các đồng chí Ủy viên Trung ương Đảng, đại diện thường trực 4 đảng ủy Các cơ quan Trung ương, Quốc hội, Chính phủ, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương là thành viên Ban Chỉ đạo và một số đồng chí lãnh đạo cấp vụ cùng dự phiên họp.

Sau khi nghe ý kiến phát biểu của các thành viên Ban Chỉ đạo, phát biểu kết luận phiên họp, đồng chí Nguyễn Duy Ngọc nhấn mạnh, thực hiện sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị và đặc biệt là sự chỉ đạo quyết liệt của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm, việc sắp xếp, tinh gọn hệ thống chính trị và đơn vị hành chính đạt được nhiều kết quả rất tích cực. 4 Đảng ủy đã chủ động, tích cực lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ; tập trung rà soát, sửa đổi các quy định phù hợp thực



Đồng chí Nguyễn Duy Ngọc, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương, Trưởng Ban Chỉ đạo chủ trì phiên họp.

tiến; chỉ đạo đồng bộ, quyết liệt, toàn diện việc triển khai sắp xếp, tổ chức lại bộ máy trong hệ thống hành chính nhà nước.

Tuy nhiên, việc vận hành bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp vẫn còn một số khó khăn như: việc phân cấp, phân quyền còn phụ thuộc vào nhiều yếu tố; chưa cụ thể hóa trách nhiệm của tổ chức, cá nhân; thẩm quyền chưa đồng bộ, rõ ràng...

Để việc sơ kết bài bản, khoa học, tránh hình thức, đồng thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, khai thông điểm nghẽn, Bộ Chính trị quyết định thành lập Ban Chỉ đạo về sơ kết 1 năm vận hành bộ máy của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp.

Triển khai nhiệm vụ được Bộ Chính trị, Ban Bí thư giao, Ban Chỉ đạo tổ chức phiên họp lần thứ nhất nhằm công bố quyết định thành lập Ban Chỉ đạo và thảo luận, thông qua các văn bản của Ban Chỉ đạo về Kế hoạch hoạt động, Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo, phân công nhiệm vụ thành viên; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, tổ chức sơ kết 1 năm và thành lập Tổ Biên tập.

Tại phiên họp, đồng chí Hoàng Trung Dũng, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tổ chức Trung ương công bố Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 28/4/2026 của Bộ Chính trị thành lập Ban Chỉ đạo về sơ kết 1 năm vận hành bộ máy của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp. Đồng chí Nguyễn

Duy Ngọc, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương là Trưởng ban Chỉ đạo.

Các thành viên Ban Chỉ đạo đã thảo luận, thống nhất kế hoạch hoạt động, quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ thành viên, đề cương hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, tổ chức sơ kết, thành lập Tổ Biên tập và các nội dung trong Dự thảo báo cáo.

Kết luận phiên họp, đồng chí Nguyễn Duy Ngọc đề nghị trong quá trình sơ kết, 4 Đảng ủy phải bám sát tinh thần của Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 của Ban Chấp hành Trung ương, việc sơ kết phải được thực hiện khoa học dựa trên mô hình “trục thẳng

đứng” của các Đảng ủy, tránh chông chéo, tránh sót việc.

Đồng chí yêu cầu thống nhất việc xây dựng đề cương, biểu mẫu đánh giá quá trình triển khai; nêu rõ những sáng tạo, sáng kiến, đột phá trong quá trình thực hiện; thể hiện rõ được đặc điểm của từng mô hình đô thị, đô thị đặc biệt, nông thôn, miền núi, vùng sâu vùng xa.

Việc đánh giá cần xem xét kỹ các đề xuất, kiến nghị, chỉ rõ nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm, từ đó đề xuất giải pháp khắc phục.

Để bảo đảm số liệu, dữ liệu khách quan, chính xác, đồng chí đề nghị các Đảng ủy cần chỉ đạo triển khai các đoàn khảo sát tại các vùng, địa phương; đồng thời chịu trách nhiệm điều phối các cơ quan nhằm bảo đảm sự thống nhất, thuận lợi trong quá trình sơ kết.

Đồng chí Trưởng Ban Chỉ đạo cũng đề nghị Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo nghiêm túc rà soát, tiếp thu tối đa các ý kiến phát biểu để hoàn thiện các văn bản phục vụ hoạt động của Ban Chỉ đạo và khẩn trương triển khai các nhiệm vụ, bảo đảm đúng tiến độ và yêu cầu đề ra.

Nguồn: <https://dangcongsan.vn/tin-hoat-dong/so-ke-1-nam-van-hanh-bo-may-cua-he-thong-chinh-tri-va-chinh-quyen-dia-phuong-2-cap-can-chuan-bi-khoa-hoc-bai-ban-.html?categoryId=1902448,1902446>



THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ LÊ MINH HƯNG

KHOA HỌC CÔNG NGHỆ

LÀ

CHÌA KHÓA VÀNG

ĐỂ HIỆN THỰC HÓA PHÁT TRIỂN ĐẤT NƯỚC



Thủ tướng Lê Minh Hưng phát biểu khai mạc

Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng nhấn mạnh khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là nền tảng, động lực và đột phá chiến lược hàng đầu để đưa đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới. Phát biểu tại Lễ chào mừng Ngày Khoa học, Công nghệ và Đổi mới sáng tạo Việt Nam 18/5 và Hội nghị triển khai công nghệ chiến lược, Thủ tướng khẳng định khoa học công nghệ chính là “chìa khóa vàng”, là yếu tố sống còn để hiện thực hóa mục tiêu phát triển nhanh, bền vững, nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh và năng lực tự chủ quốc gia trong bối cảnh cạnh tranh công nghệ toàn cầu ngày càng gay gắt.

Thủ tướng cho biết Việt Nam sẽ ưu tiên phát triển các công nghệ chiến lược như trí tuệ nhân tạo (AI), bán dẫn, dữ liệu lớn, công nghệ sinh học, công nghệ lượng tử và sản xuất thông minh; tập trung làm chủ công nghệ lõi, công nghệ nền tảng và thúc đẩy thương mại hóa các sản phẩm công nghệ “Make in Viet Nam”. Đồng thời, yêu cầu các bộ, ngành, doanh

nh nghiệp, viện nghiên cứu và trường đại học tăng cường phối hợp, xây dựng hệ sinh thái đổi mới sáng tạo hiệu quả, lấy doanh nghiệp làm trung tâm, lấy sản phẩm thực chất và hiệu quả thực tiễn làm thước đo đánh giá.

Bên cạnh đó, Thủ tướng yêu cầu tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách ưu đãi, tháo gỡ các điểm nghẽn về tài chính cho khoa học công nghệ, thúc đẩy thị trường vốn cho đổi mới sáng tạo và doanh nghiệp khởi nghiệp; tăng cường hợp tác quốc tế, thu hút chuyển giao công nghệ và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao. Thủ tướng cũng nhấn mạnh cần chuyển mạnh từ tư duy “làm cho có” sang tư duy tạo ra giá trị thực chất, góp phần xây dựng nền khoa học công nghệ Việt Nam hiện đại, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững trong thời kỳ mới.

Nguồn: <https://dangcongsan.vn/phat-bieu-cua-lanh-dao-dang-nha-nuoc/khoa-hoc-cong-ngh-e-la-chia-khoa-vang-de-hien-thuc-hoa-phat-trien-dat-nuoc.html?categoryId=1902448>



BỒI DƯỠNG CÁN BỘ ĐỐI NGOẠI THÍCH ỨNG MÔI TRƯỜNG QUỐC TẾ TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

Phó Thủ tướng Phạm Thị Thanh Trà đã ký ban hành Quyết định số 892/QĐ-TTg phê duyệt Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức làm công tác đối ngoại, hội nhập quốc tế giai đoạn 2026–2031 nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, chuyên môn sâu, kỹ năng nghề nghiệp tốt và đủ năng lực làm việc trong môi trường quốc tế trong kỷ nguyên mới.

Đề án đặt mục tiêu tạo chuyển biến căn bản về chất lượng nguồn nhân lực và năng lực hội nhập quốc tế của đội ngũ cán bộ các cấp, đáp ứng yêu cầu thực hiện Nghị quyết số 59-NQ/TW ngày 24/01/2024 của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế trong tình hình mới và các mục tiêu đề ra của Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Trung ương khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

Theo lộ trình, giai đoạn 2026–2028 phấn đấu bồi dưỡng năng lực làm việc quốc tế cho khoảng 30–40% cán bộ đối ngoại trực tiếp và không thường xuyên; giai đoạn 2029–2031 nâng lên 70–80% đối với cán bộ trực tiếp và 50–60% đối với cán bộ không thường xuyên.

Đề án tập trung vào 5 nhóm nhiệm vụ, giải pháp gồm: nâng cao nhận thức; hoàn thiện cơ chế, chính sách; xác định khung năng lực làm việc quốc tế; tổ chức bồi dưỡng chuyên sâu; và nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo. Đồng thời chú trọng phát triển đội ngũ chuyên gia chuyên sâu về đối ngoại, tăng cường ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số trong bồi dưỡng, cá nhân hóa chương trình đào tạo theo vị trí việc làm và phát huy đội ngũ giảng viên, chuyên gia có kinh nghiệm thực tiễn quốc tế.

Nguồn: <https://baochinhphu.vn/boi-duong-can-bo-doi-ngoai-thich-ung-moi-truong-quoc-te-trong-ky-nguyen-moi-102260520182340134.htm>

VRG

CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ TẠI CÔNG TY MẸ TẬP ĐOÀN



Lãnh đạo Tập đoàn chúc mừng các cán bộ được điều động, bổ nhiệm và giao nhiệm vụ mới

Sáng ngày 7/5/2026, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam tổ chức Hội nghị công bố các quyết định về công tác cán bộ tại Công ty Mẹ Tập đoàn. Hội nghị có sự tham dự của Lãnh đạo Tập đoàn cùng lãnh đạo, chuyên viên các ban chuyên môn và Văn phòng Tập đoàn.

Tại hội nghị, bà Phan Thị Vành Khuyên – Phó Ban Tổ chức Cán bộ Tập đoàn đã công bố các quyết định về công tác cán bộ, gồm: quyết định thôi kiêm nhiệm vụ Trưởng Ban Thị trường Kinh doanh Tập đoàn đối với ông Trần Như Hùng – Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn; quyết định điều động ông Đồng Văn Tuấn Đạt – Chánh Văn phòng Tập đoàn đến nhận công tác tại Ban Thị trường Kinh doanh và giữ chức vụ Trưởng Ban; quyết định giao ông Hoàng Đôn Huấn – Trưởng Ban Quản trị và Tham mưu Tổng hợp kiêm nhiệm vụ Chánh Văn phòng Tập đoàn;



Ông Lê Thanh Hùng – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn trao Quyết định cho ông Trần Như Hùng



Ông Lê Thanh Hùng – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn trao Quyết định cho ông Hoàng Đông Huân



Ông Lê Thanh Hùng – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn trao Quyết định cho ông Trần Quang Hòa



Lãnh đạo VRG trao quyết định và tặng hoa chúc mừng các cán bộ nhận nhiệm vụ mới tại Công ty Mẹ Tập đoàn

đồng thời tiếp nhận ông Trần Quang Hòa – Chủ tịch HĐQT CTCP Thủy điện Geruco Sông Côn đến nhận công tác tại Ban Công nghiệp Tập đoàn và giữ chức vụ Trưởng Ban.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, ông Lê Thanh Hùng – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn chúc mừng các cán bộ được phân công, điều động, giao nhiệm vụ mới. Tổng Giám đốc Tập đoàn nhấn mạnh, công tác cán bộ luôn được Tập đoàn quan tâm thực hiện theo hướng phù hợp năng lực, kinh nghiệm và yêu cầu thực tiễn nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý, điều hành.

Lãnh đạo Tập đoàn kỳ vọng trên cương vị mới, các cán bộ được giao nhiệm vụ sẽ tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, năng lực chuyên môn, đoàn kết cùng tập thể đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam ngày càng phát triển bền vững.

Đại diện các cá nhân nhận quyết định cũng bày tỏ sự cảm ơn đối với sự tin tưởng của lãnh đạo Tập đoàn, đồng thời cam kết nỗ lực, phát huy tinh thần trách nhiệm, nhanh chóng tiếp cận công việc mới và cùng tập thể ban, văn phòng hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

TUỆ LINH – ĐÀO PHONG



SẮP XẾP ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG: KHI “HỢP LỰC” TẠO NÊN SỨC MẠNH MỚI

Trong bối cảnh ngành cao su đối mặt yêu cầu ngày càng cao về cạnh tranh, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế, việc sắp xếp, sáp nhập các đơn vị trên cùng địa bàn đang được Tập đoàn triển khai như một bước đi chiến lược nhằm tinh gọn bộ máy, sử dụng hiệu quả nguồn lực, nâng cao năng lực quản trị và hướng tới phát triển bền vững. Tinh thần xuyên suốt là “sắp xếp để phát triển”, không phải thu hẹp hay làm giảm vai trò của các đơn vị.

Thời gian qua, Tập đoàn đã thực hiện sáp nhập một số đơn vị như Cao su Bình Long vào Cao su Lộc Ninh, Cao su Chư Păh vào Chư Prông, Cao su Mang Yang vào Cao su Chư Sê... Qua thực tiễn cho thấy, việc hợp nhất giúp giảm đầu mối trung gian, tiết giảm chi phí quản lý, điều phối hiệu quả hơn các nguồn lực về đất đai, lao động, nhà máy, tài chính và thị trường; từ đó nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng lực cạnh tranh.

Đối với người lao động, sáp nhập không làm mất đi truyền thống, thương hiệu và những đóng góp của từng đơn vị mà là sự kế thừa, cộng hưởng để phát triển mạnh hơn. Quá trình sắp xếp có thể thay đổi phương thức quản lý, vị trí công tác của một bộ phận lao động, nhưng nguyên tắc là bảo đảm hài hòa giữa yêu cầu phát triển doanh nghiệp với quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; bố trí đúng người, đúng việc, không cắt giảm cơ học. Khi đơn vị có quy mô lớn hơn, điều kiện chăm lo đời sống, phúc lợi, đào tạo và môi trường làm việc cho người lao động sẽ được cải thiện tốt hơn.

Để quá trình sắp xếp diễn ra thuận lợi, cấp ủy, lãnh đạo và tổ chức công đoàn cần làm tốt công tác tư tưởng, kịp thời thông tin, giải thích, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, công nhân lao động. Các chế độ, chính sách tiếp tục được thực hiện đầy đủ, minh bạch theo quy định.

Có thể khẳng định, sắp xếp, sáp nhập các đơn vị là bước đi

tất yếu và mang tính chiến lược lâu dài. Với truyền thống đoàn kết và tinh thần vượt khó, người lao động ngành cao su hoàn toàn có cơ sở tin tưởng vào sự phát triển ổn định, bền vững của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

Nguồn: <https://news.vrg.vn/tieu-diem/sap-xep-de-phat-trien-ben-vung-khi-hop-luc-tao-nen-suc-manh-moi/>





ĐẢNG BỘ VRG

XUẤT SẮC ĐẠT GIẢI NHẤT HỘI THI BÁO CÁO VIÊN, TUYÊN TRUYỀN VIÊN GIỎI CẤP ĐẢNG ỦY BỘ TÀI CHÍNH



Đ/c Phạm Thị Ngọc Giàu xuất sắc đạt Giải Nhất tại Hội thi Báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi cấp Đảng ủy Bộ Tài chính năm 2026

Ngày 29/5/2026, tại Hà Nội, đồng chí Phạm Thị Ngọc Giàu – đại diện Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG) tham gia vòng chung khảo Hội thi Báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi cấp Đảng ủy Bộ Tài chính năm 2026 và đã xuất sắc đạt Giải Nhất tại Hội thi.



Đ/c Phạm Thị Ngọc Giàu trình bày chủ đề tham gia tại Hội thi Báo cáo viên, Tuyên truyền viên giỏi cấp Đảng ủy Bộ Tài chính năm 2026



Đ/c Phạm Thị Ngọc Giàu nhận cờ lưu niệm tại Hội thi Báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi cấp Đảng ủy Bộ Tài chính năm 2026 (thứ 13 từ trái sang)

Hội thi do Đảng ủy Bộ Tài chính tổ chức nhằm tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030; đồng thời nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, đổi mới phương thức tuyên truyền miệng, góp phần đưa nghị quyết của Đảng đi vào cuộc sống và thực tiễn công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc Đảng bộ Bộ Tài chính.

Tham gia hội thi, đồng chí Phạm Thị Ngọc Giàu trình bày chuyên đề: “Đột phá phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo: từ Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng đến chiến lược tăng trưởng xanh của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam”. Chuyên đề được đầu tư công phu cả về nội dung lẫn phương pháp truyền đạt, bám sát tinh thần Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và định hướng phát triển của Tập đoàn trong giai đoạn mới. Chuyên đề tập trung làm rõ vai trò của khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và phát triển xanh trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh, hiệu quả quản trị và phát triển bền vững doanh nghiệp Nhà nước. Bài thuyết trình đã phân tích sâu những yêu cầu đặt ra đối với doanh nghiệp trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế, chuyển đổi mô hình tăng trưởng và xu hướng phát triển kinh tế xanh hiện nay; nhấn mạnh vai trò tiên phong của doanh nghiệp Nhà nước trong việc hiện thực hóa các chủ trương lớn của Đảng về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Thông qua việc liên hệ thực tiễn hoạt động tại đơn vị – Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam và của

Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, chuyên đề đã làm nổi bật những nỗ lực của đơn vị và Tập đoàn trong việc ứng dụng khoa học công nghệ vào quản trị doanh nghiệp, đổi mới quy trình sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, đẩy mạnh chuyển đổi số, sử dụng hiệu quả tài nguyên và hướng tới mô hình tăng trưởng xanh, phát triển bền vững. Đây cũng là minh chứng cho tinh thần chủ động đổi mới, thích ứng linh hoạt và quyết tâm hiện thực hóa các nghị quyết của Đảng bằng những chương trình, hành động cụ thể trong thực tiễn doanh nghiệp.

Từ gần 40 bài dự thi chất lượng tại vòng sơ khảo, Ban Giám khảo đã lựa chọn 13 thí sinh xuất sắc tham dự vòng chung khảo. Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam vinh dự có đồng chí Phạm Thị Ngọc Giàu tham gia cùng đại diện nhiều tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy Bộ Tài chính như: Cục Dự trữ Nhà nước, Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm, Vụ Quản lý quy hoạch, Trường Bồi dưỡng cán bộ Kinh tế – Tài chính, Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Tập đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (VNPT), Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN), Tập đoàn Công nghiệp – Năng lượng Quốc gia Việt Nam, Tổng Công ty Thuốc lá Việt Nam (Vinataba), Tạp chí Kinh tế – Tài chính và Báo Tài chính – Đầu tư.

Kết thúc Hội thi, Ban Tổ chức đã trao 01 giải Nhất, 02 giải Nhì, 04 giải Ba và 6 giải Khuyến khích cho các thí sinh có thành tích xuất sắc. Đồng chí Phạm Thị Ngọc Giàu đã xuất sắc giành Giải Nhất, trở thành một trong những thí sinh tiêu biểu nhất của Hội thi năm nay.

ANH ĐÀO



Thí sinh

Phạm Thị Ngọc Giàu

**ĐẠT GIẢI NHẤT HỘI THI BÁO CÁO VIÊN, TUYÊN TRUYỀN VIÊN GIỎI
CẤP TẬP ĐOÀN NĂM 2026**



Thí sinh Phạm Thị Ngọc Giàu (Đảng bộ Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam) xuất sắc đạt giải Nhất Hội thi

Thực hiện Kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 02/4/2026 của Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về tổ chức Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030, Ban Tổ chức Hội thi đã triển khai các nội dung bảo đảm nghiêm túc, đúng quy định, đúng tiến độ và đạt mục đích, yêu cầu đề ra.

Hội thi năm nay có sự tham gia của 14 thí sinh đến từ các tổ chức đảng, đoàn thể trực thuộc Đảng bộ Tập đoàn. Các thí sinh đã có sự đầu tư công phu về nội dung, hình thức thể hiện cũng như kỹ năng truyền đạt. Ban Giám khảo thực hiện việc đánh giá khách quan, độc lập và toàn diện theo đúng Quy chế Hội thi.

Nhìn chung, các bài dự thi đều bám sát nội dung Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030; đồng thời thể hiện khả năng liên hệ thực tiễn với nhiệm vụ chính trị của ngành cao su và công tác xây dựng Đảng tại cơ sở.

Kết quả, thí sinh Phạm Thị Ngọc Giàu (Đảng bộ Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam) xuất sắc đạt giải Nhất Hội thi. Hai giải Nhì thuộc về Nguyễn Thùy Trang (Chi bộ Công đoàn Cao su Việt Nam) và Bạch Đình Long (Đoàn Thanh niên Tập đoàn). Ban Tổ chức cũng trao 2 giải Ba và 5 giải Khuyến khích cho các thí sinh có thành tích cao.

Đặc biệt, với kết quả nổi bật tại Hội thi cấp Tập đoàn, thí sinh Phạm Thị Ngọc Giàu đã được lựa chọn đại diện Đảng bộ Tập đoàn tham gia Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi cấp Đảng ủy Bộ Tài chính, dự kiến tổ chức trong tháng 5/2026.

Theo đánh giá của Ban Tổ chức, Hội thi ghi nhận 2/14 thí sinh đạt loại Giỏi, chiếm 14,29% và 12/14 thí sinh đạt loại Khá, chiếm 85,71%; không có thí sinh xếp loại trung bình. Kết quả này cho thấy đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn ngày càng được nâng cao về trình độ



chuyên môn, kỹ năng tuyên truyền và bản lĩnh chính trị, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thông qua Hội thi, các cấp ủy và tổ chức chính trị – xã hội tiếp tục khẳng định vai trò, trách nhiệm trong công tác tuyên truyền, quán triệt và đưa nghị quyết của Đảng vào cuộc sống; đồng thời tạo môi trường để đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng và phương pháp truyền đạt.

Trong thời gian tới, Đảng ủy Tập đoàn sẽ tiếp tục quan tâm bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, kỹ năng tốt, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030.

BAN TUYÊN GIÁO ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN

KẾT QUẢ HỘI THI

Giải Nhất: Phạm Thị Ngọc Giàu – Đảng bộ Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam. Giải Nhì: Nguyễn Thùy Trang – Chi bộ Công đoàn Cao su Việt Nam; Bạch Đình Long – Đoàn Thanh niên Tập đoàn. Giải Ba: Nguyễn Vũ Ngọc Anh – Đảng bộ Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam; Nguyễn Thị Ngân – Chi bộ Công đoàn Cao su Việt Nam. Giải Khuyến khích: Nguyễn Thị Nguốt – Đảng bộ Công ty CP Cao su Việt Lào; Lê Thị Mỹ Yến – Đảng bộ Công ty CP Quasa Geruco; Trần Thị Lan Anh – Đoàn Thanh niên Tập đoàn; Ngô Bình Dương – Đảng bộ Công ty CP Cao su Chư Sê – Kampong Thom; Nguyễn Đỗ Ngọc Dũng – Đảng bộ Công ty CP Quasa Geruco.

SÔI NỔI HỘI THI BÁO CÁO VIÊN, TUYÊN TRUYỀN VIÊN GIỎI TẠI CAO SU SA THẦY



Thí sinh tham gia hội thi

Đảng ủy Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy tổ chức Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi năm 2026 trong không khí sôi nổi, đoàn kết và đầy khí thế thi đua, vào ngày 14/5/2026. Hội thi diễn ra vào những ngày cuối mùa khô nơi vùng biên giới, khi cái nắng gần 400 C. Dẫu thời tiết khắc nghiệt, chương trình vẫn thu hút sự tham gia nhiệt tình của các chi bộ trực thuộc cùng đông đảo cổ động viên. Những tràng pháo tay cổ vũ sôi nổi, những phần trình bày tự tin, sinh động của các thí sinh đã tạo nên bầu không khí vui tươi, đoàn kết và đầy nhiệt huyết xuyên suốt Hội thi.

Hội thi là dịp để đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên giao lưu, học hỏi, nâng cao kỹ năng tuyên truyền; đồng thời lan tỏa chủ trương, nghị quyết của Đảng đến cán bộ, đảng viên và người lao động bằng cách gần gũi, dễ hiểu, sát thực tiễn sản xuất; đồng thời phát huy vai trò cầu nối đưa chủ trương, nghị quyết của Đảng đến với cán bộ, đảng viên và người lao động, góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển vững mạnh.

Các thí sinh tham gia Hội thi đã thể hiện sự chuẩn bị công phu, phong cách trình bày tự tin, nội dung gần sát nhiệm vụ chính trị và thực tiễn đơn vị. Nhiều phần thi tạo được dấu ấn nhờ cách dẫn dắt linh hoạt, minh họa sinh động và truyền tải thông điệp gần gũi, dễ nhớ.

MINH TUẤN



CAO SU CHƯ SÊ:

**ĐẢNG VIÊN THAM GIA HỌC NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ HAI
BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG ĐẢNG**

*** Trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho đảng viên**



Báo cáo viên Nguyễn Văn Đức – Phó Trưởng Ban Xây dựng Đảng, Đảng ủy xã Chư Sê thông tin đến các đảng viên

Cán bộ, đảng viên đã tham gia Hội nghị “Nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ hai, Ban chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV và các kết luận, quy định, chỉ thị, kế hoạch của Trung ương, của Tỉnh ủy và Đảng ủy xã”, do Đảng ủy Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê tổ chức vào chiều 13/5.

Hội nghị đã được nghe báo cáo viên Nguyễn Văn Đức – Phó Trưởng Ban Xây dựng Đảng, Đảng ủy xã Chư Sê thông tin đến các đảng viên về kết quả Hội nghị lần thứ hai Ban chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV về việc tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới; Quy định số 20/QĐ-TW thi hành điều lệ Đảng.

Ngoài ra, báo cáo viên cũng đã truyền đạt thêm đến các đảng viên một số chủ đề quan trọng khác của Trung ương Đảng, cụ thể: Nghị quyết 05/NQ-TW về đổi mới, nâng cao năng lực công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng; kết luận số 18/KL-TW về kế

hoạch phát triển kinh tế – xã hội, tài chính quốc gia và vay, trả nợ công, đầu tư công trung hạn 5 năm 2026 – 2030 gắn với thực hiện mục tiêu phấn đấu tăng trưởng “2 con số”; Quyết định số 19/QĐ-TW về công tác chính trị, tư tưởng trong Đảng...

* Ngày 19/5, Đảng ủy Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê đã tổ chức trao Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho đồng chí Mai Anh Tuấn – Bí thư Chi bộ, Đội trưởng Đội sản xuất cao su la Glai. Thay mặt Đảng ủy Công ty, đồng chí Phan Thanh Hà – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Công ty chúc mừng đồng chí Mai Anh Tuấn vinh dự được Đảng trao tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng.

“Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng không chỉ là sự ghi nhận của Đảng đối với quá trình rèn luyện, cống hiến không ngừng nghỉ của bản thân đồng chí Tuấn trong suốt 30 năm qua, mà còn là niềm tự hào chung của Chi bộ Đội sản xuất la Glai và Đảng bộ Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê”, đồng chí Phan Thanh Hà phát biểu.

VĂN VĨNH

HỌP MẶT KỶ NIỆM 15 NĂM ĐOÀN CÔNG TÁC TRƯỜNG SA SỐ 13 NĂM 2011



Chụp hình lưu niệm tại buổi họp mặt

Tối 13/5/2026, tại TP. Hồ Chí Minh, các thành viên Đoàn công tác Trường Sa số 13 năm 2011 đã tổ chức họp mặt kỷ niệm 15 năm chuyến công tác đến quần đảo Trường Sa (5/2011 – 5/2026). Chương trình là dịp để các thành viên cùng ôn lại những ký ức sâu sắc về hành trình hướng về biển đảo Tổ quốc, đồng thời lan tỏa tinh thần yêu nước và trách nhiệm bảo vệ chủ quyền biển đảo Việt Nam.

Tham dự chương trình có nhiều đồng chí nguyên lãnh đạo Quân chủng Hải quân, Quân khu 7, lãnh đạo Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam cùng các thành viên Đoàn công tác Trường Sa số 13 năm 2011. Các đại biểu đã cùng xem lại phim tư liệu về chuyến đi trên tàu HQ 996, gợi nhớ những hình ảnh xúc động về biển trời Trường Sa, lễ chào cờ trên đảo và những cuộc gặp gỡ với cán bộ, chiến sĩ nơi đầu sóng ngọn gió.

Từ ngày 4 đến 13/5/2011, Đoàn công tác Trường Sa số 13 với sự tham gia của cán bộ, công nhân viên ngành Cao su Việt Nam đã vượt hàng trăm hải lý đến với quần đảo Trường Sa. Hành trình không chỉ mang ý nghĩa công tác mà còn thể hiện tình cảm, trách nhiệm và sự hướng về biển đảo quê hương của người lao động ngành cao su.

Tại buổi họp mặt, nhiều thành viên xúc động chia sẻ những kỷ niệm không thể quên về những ngày vượt sóng giữa biển khơi, khoảnh khắc đặt chân lên các đảo nổi, đảo chìm và tình cảm quân dân nơi đảo xa. Dù đã 15 năm trôi qua, ký ức về Trường Sa vẫn vẹn nguyên trong lòng mỗi người như một biểu tượng của lòng yêu nước, niềm tự hào dân tộc và trách nhiệm với chủ quyền biển đảo thiêng liêng của Tổ quốc.

Nguồn: <https://news.vrg.vn/van-hoa/hop-mat-ky-niem-15-nam-doan-cong-tac-truong-sa-so-13-nam-2011/>



VRG NÂNG CAO NĂNG LỰC QUẢN TRỊ CARBON, HƯỚNG TỚI SẢN XUẤT CAO SU BỀN VỮNG




Ông Trương Minh Trung – Phó TGD Tập đoàn phát biểu khai mạc khóa đào tạo

Trong bối cảnh toàn cầu đang chuyển dịch mạnh mẽ theo hướng phát triển xanh và mục tiêu phát thải ròng bằng “0” (Net Zero), Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong khi tổ chức khóa đào tạo “Hướng dẫn định lượng dấu chân các bon (ISO 14067)” cho các đơn vị thành viên, diễn ra từ ngày 6–8/5/2026.

Chương trình đào tạo được triển khai trên cơ sở các định hướng lớn của Tập đoàn về tăng trưởng xanh và phát triển bền vững, đồng thời cụ thể hóa chiến lược phát triển sản phẩm cao su mang nhãn hiệu “VRG GREEN” giai đoạn 2025–2030. Đây là bước đi tiếp theo sau khi toàn Tập đoàn đã cơ bản hoàn thành việc kiểm kê khí nhà kính theo tiêu chuẩn ISO

14064 trong năm 2025, tạo nền tảng quan trọng cho việc quản trị phát thải một cách bài bản và chuyên sâu.

Khóa đào tạo thu hút sự tham gia của gần 90 đơn vị thành viên trong và ngoài nước, với hình thức kết hợp trực tiếp và trực tuyến. Nội dung chương trình được thiết kế bài bản, tập trung vào việc trang bị kiến thức và phương pháp tính toán dấu chân các bon cho sản phẩm cao su theo các tiêu chuẩn quốc tế như ISO 14067, ISO 14040, ISO 14044; đồng thời hướng dẫn thực hành đánh giá vòng đời sản phẩm (LCA), xác định nguồn phát thải trong toàn bộ chuỗi giá trị sản xuất.

 **TUỆ LINH – ĐÀO PHONG**

ĐỔI MỚI TƯ DUY

PHÁT TRIỂN NÔNG NGHIỆP CÔNG NGHỆ CAO TẠI TÂY NGUYÊN

Trong các ngày 23 và 24/4/2026, ông Phạm Hải Dương đã có các buổi làm việc với nhiều đơn vị cao su trên địa bàn Tây Nguyên nhằm đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh và định hướng phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao trong giai đoạn mới.



Ông Phạm Hải Dương – Phó TGD VRG kết luận buổi làm việc với Cao su Ea Hleo và Cao su Krong Buk

Tại các buổi làm việc với Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê, Chư Prông, Mang Yang, Ea H'leo và Krông Buk, lãnh đạo các đơn vị đã báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh quý I/2026 cũng như tiến độ triển khai các dự án nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao. Dù mới bước vào đầu mùa khai thác, các đơn vị đều chủ động chuẩn bị đầy đủ vật tư, nhân lực cho vườn cây, tạo nền tảng thuận lợi để hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2026 do Tập đoàn giao.

Bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh truyền thống, các công ty đang từng bước đẩy mạnh chuyển đổi cơ cấu cây trồng theo định hướng phát triển nông



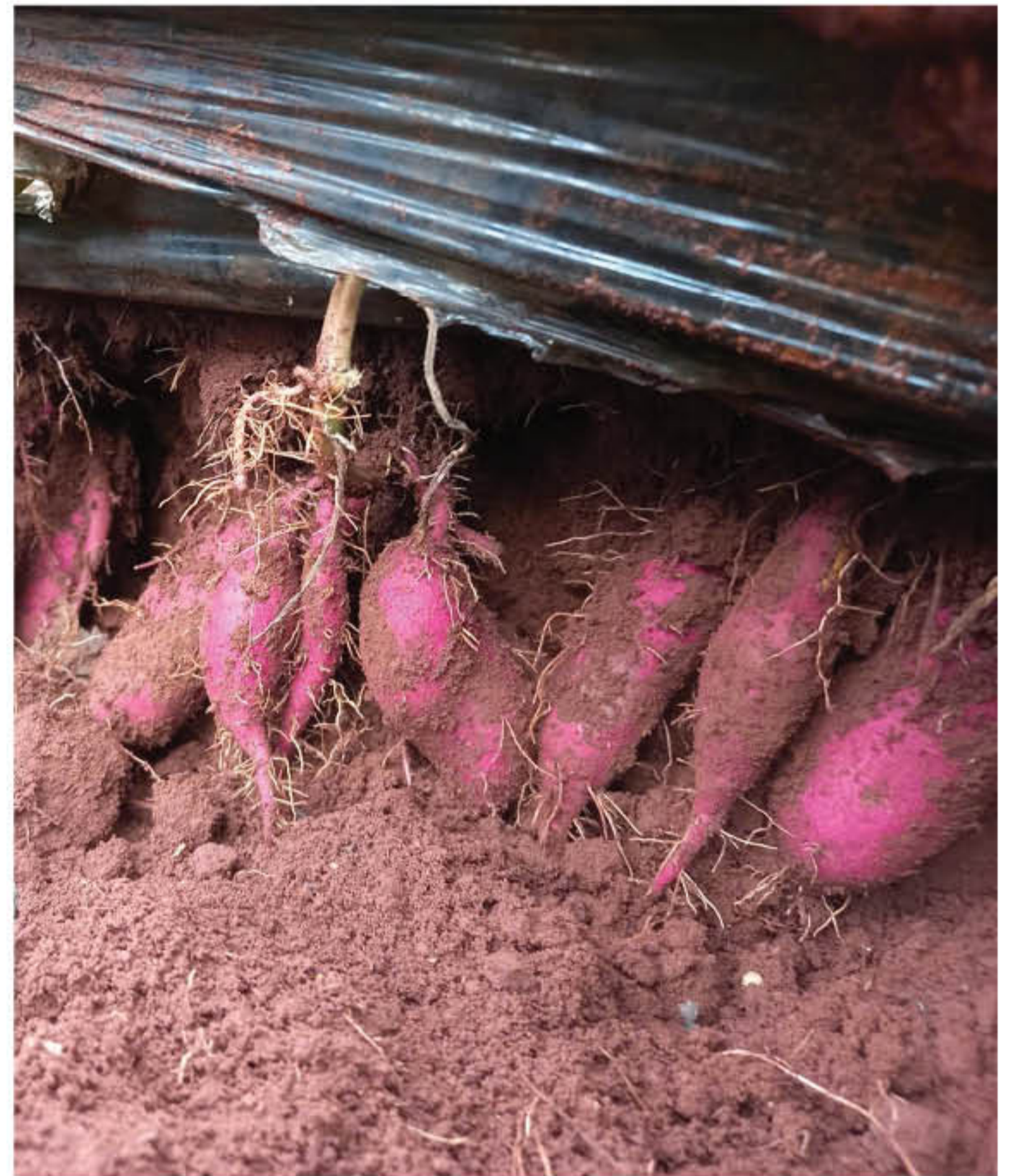
Dự án
khoai lang
ứng dụng
công nghệ cao



ng nghiệp công nghệ cao của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam. Nhiều mô hình mới đã được triển khai như trồng khoai lang, bắp sinh khối, dứa MD2, chuối nuôi cấy mô và cà phê chất lượng cao. Riêng Công ty Cao su Mang Yang hiện đang triển khai các dự án liên kết trồng chuối cấy mô quy mô lớn cùng dự án trồng cà phê hơn 300 ha do đơn vị trực tiếp quản lý, vận hành.

Phát biểu chỉ đạo tại các buổi làm việc, ông Phạm Hải Dương nhấn mạnh, phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao phải dựa trên ba trụ cột cốt lõi gồm “giống – công nghệ – thị trường”. Theo đó, các đơn vị cần chú trọng lựa chọn giống cây trồng chất lượng cao, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất và xây dựng chiến lược thị trường ổn định, lâu dài nhằm nâng cao giá trị sản phẩm.

Đáng chú ý, lãnh đạo Tập đoàn cũng yêu cầu các đơn vị đổi mới mạnh mẽ tư duy quản trị và sử dụng đất đai hiệu quả hơn sau quá trình sáp nhập, tái cơ cấu. Những diện tích không còn phù hợp với cây cao su cần được rà soát để chuyển đổi sang các loại cây trồng có hiệu quả kinh tế cao hơn, phù hợp điều kiện thổ nhưỡng và khí hậu Tây Nguyên. Đối với cây cao su, chỉ thực hiện tái canh khi bảo đảm năng suất đạt trên 2 tấn/ha; trong khi đó, cây cà phê được định hướng mở rộng diện tích theo mô hình nông nghiệp công nghệ cao, từng bước hình thành vùng nguyên liệu quy mô lớn, chất lượng cao.



Khoai lang ứng dụng công nghệ cao

Định hướng phát triển này được kỳ vọng sẽ giúp các đơn vị tối ưu hóa hiệu quả sử dụng đất, nâng cao giá trị sản xuất, đa dạng hóa nguồn thu và tạo nền tảng phát triển bền vững cho ngành cao su tại Tây Nguyên trong thời gian tới.

VĂN VĨNH – KHẮC CẢNH

Hồ chứa nước với sức chứa gần 20.000 m³ tại vùng dự án Cao su Ea Hleo phục vụ nông nghiệp công nghệ cao

VRG LÀM VIỆC VỚI TỈNH LÂM ĐỒNG VỀ PHÁT TRIỂN HẠ TẦNG KHU CÔNG NGHIỆP



Quang cảnh buổi làm việc

Chiều 11/5/2026, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG cùng đoàn công tác Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đã có buổi làm việc với lãnh đạo UBND tỉnh Lâm Đồng về đề án phát triển hạ tầng khu công nghiệp tại xã Trà Tân và xã Suối Kiết.

Theo báo cáo tại buổi làm việc, tỉnh Lâm Đồng định hướng phát triển 9 khu công nghiệp với tổng diện tích khoảng 6.459 ha tại hai địa phương trên. Giai đoạn đến năm 2030, tỉnh ưu tiên triển khai 3 khu công nghiệp trọng điểm gồm KCN phía Nam tỉnh, KCN phía Nam tỉnh giai đoạn 2 và KCN Gia Huỳnh với tổng diện tích khoảng 2.120 ha.

Các khu vực quy hoạch được đánh giá có lợi thế về kết nối hạ tầng giao thông khi nằm gần các tuyến giao thông trọng điểm, thuận lợi kết nối cao tốc Bắc – Nam, sân bay Long Thành và cảng Cái Mép – Thị Vải.

Hiện trạng đất quy hoạch chủ yếu do Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận quản lý.

Tại buổi làm việc, VRG thống nhất với mục tiêu phát triển công nghiệp của tỉnh và khẳng định sẵn sàng đồng hành cùng địa phương trong mục tiêu tăng trưởng kinh tế. Tập đoàn cũng cho biết sẽ sớm có văn bản gửi UBND tỉnh liên quan đến định hướng quy hoạch khu, cụm công nghiệp và đề xuất các dự án đầu tư giai đoạn 2026 – 2030.

Phát biểu tại buổi làm việc, ông Nguyễn Hồng Hải – Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Đồng đề nghị VRG sớm hoàn thiện các đề xuất liên quan để tỉnh có cơ sở triển khai các thủ tục quy hoạch, đầu tư theo quy định; đồng thời giao các sở, ngành tiếp tục phối hợp, hỗ trợ Tập đoàn trong quá trình triển khai dự án thời gian tới.



VRG TĂNG CƯỜNG XÚC TIẾN HỢP TÁC ĐẦU TƯ VỚI DOANH NGHIỆP ĐÀI LOAN VÀ HÀN QUỐC

Trong tháng 4 và 5/2026, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đã có các buổi làm việc với Tổng hội Thương gia Đài Loan và Hiệp hội Thương mại Hàn Quốc tại Việt Nam nhằm tăng cường kết nối, xúc tiến hợp tác đầu tư trong nhiều lĩnh vực.



Tổng hội Thương gia Đài Loan làm việc tại VRG



Ông Kim Nyoun Ho – Chủ tịch Hiệp hội Thương mại Hàn Quốc tại Việt Nam (bên phải) trao quà lưu niệm cho ông Trần Như Hùng – Phó Tổng Giám đốc VRG

Tiếp và làm việc với các đoàn có ông Trần Như Hùng – Phó TGD VRG cùng lãnh đạo các ban chuyên môn Tập đoàn.

Tại các buổi làm việc, lãnh đạo VRG đã giới thiệu tổng quan về quá trình phát triển, các lĩnh vực hoạt động trọng tâm của Tập đoàn như: trồng, khai thác và chế biến cao su; sản phẩm công nghiệp cao su; chế biến gỗ; phát triển hạ tầng khu công nghiệp; nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao và năng lượng tái tạo.

Đặc biệt, VRG mong muốn mở rộng hợp tác với các doanh nghiệp Đài Loan và Hàn Quốc trong các lĩnh vực khu công nghiệp, công nghiệp hỗ trợ, điện tử, cơ khí chính xác, công nghệ cao và các ngành công nghiệp xanh, thân thiện môi trường.

Đại diện các hiệp hội doanh nghiệp đánh giá cao tiềm năng phát triển, quỹ đất khu công nghiệp và môi trường đầu tư của VRG. Các doanh nghiệp Đài Loan và Hàn Quốc cũng bày tỏ quan tâm đến hệ thống khu

công nghiệp có hạ tầng đồng bộ, dịch vụ hỗ trợ đầu tư tốt và định hướng phát triển bền vững của Tập đoàn.

Thông qua các chương trình làm việc, hai bên thống nhất sẽ tăng cường trao đổi thông tin, quảng bá hoạt động đầu tư, tổ chức khảo sát thực tế tại các khu công nghiệp của VRG và thiết lập đầu mối kết nối nhằm thúc đẩy hợp tác đầu tư trong thời gian tới.

ĐÀO PHONG – LÊ DŨNG

THÁNG CÔNG NHÂN 2026

ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG, LAN TỎA GIÁ TRỊ BỀN VỮNG



Lãnh đạo Cục Việc làm Bộ Nội vụ, Tập đoàn CN CSVN và Công đoàn Cao su Việt Nam thực hiện nghi thức phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Ngày 5/5/2026, tại Công ty CP Khu công nghiệp Nam Tân Uyên, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam phối hợp với Công đoàn Cao su Việt Nam tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026, khởi động chuỗi hoạt động quy mô lớn, giàu ý nghĩa, lan tỏa tinh thần chăm lo người lao động trong toàn ngành.



Bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng – Thành ủy viên TP.HCM, TV HĐQT Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam ủng hộ quỹ chương trình đi bộ



HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN



Lãnh đạo và người lao động tham gia chương trình đi bộ gây quỹ với thông điệp “Mỗi bước chân – Một sẻ chia”



Hoạt động trồng cây xanh góp phần xây dựng môi trường làm việc xanh – sạch – đẹp, hướng tới phát triển bền vững



Đại diện các đơn vị nhận bằng tượng trưng hỗ trợ xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” và chương trình “Ánh sáng Công đoàn”, xây dựng thiết chế văn hóa cơ sở từ Công đoàn Cao su Việt Nam



Ông Nguyễn Đức Hiền – Chủ tịch Hội Doanh nhân trẻ Tập đoàn trao hỗ trợ xây dựng ngôi nhà tình nghĩa



Trao quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trong Tháng Công nhân năm 2026



Tôn vinh các tập thể tiêu biểu trong công tác an toàn, vệ sinh lao động



Sôi nổi

THÁNG CÔNG NHÂN

2026

TẠI CÁC ĐƠN VỊ



Bà Đỗ Thị Việt Hàng –
Bí thư Đảng ủy, Giám
đốc Vietcombank Gia
Lai trao tặng 50 suất
quà cho đại diện Công
đoàn Cao su Chư Sê



“Bữa cơm Công đoàn” dành cho người lao động tại Cao su Chư Sê
Kampong Thom



Cao su Phước Hòa tổ chức Bữa cơm Công đoàn



Cao su Dầu Tiếng huấn luyện an toàn vệ sinh lao động



Lãnh đạo Cao su Chư Păh trao tặng 41 bộ bóng và lưới bóng chuyền cho các tổ khai thác



Trao hỗ trợ nhà "Mái ấm Công đoàn" cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn tại Cao su Chư Mom Ray



Lãnh đạo Cao su Chư Prông, Ngân hàng Vietcombank Chi nhánh Gia Lai cùng đoàn viên, người lao động Đội An Biên chụp hình lưu niệm tại chương trình trao quà hỗ trợ công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn



Công đoàn VRG Khải Hoàn tặng quà cho người lao động



Hội thi An toàn vệ sinh viên tại Công ty CP Chế biến gỗ Thuận An



SỨC TRẺ GIỮ VỮNG NIỀM TIN

TỪ ĐOÀN VIÊN ƯU TÚ ĐẾN ĐẢNG VIÊN TIÊN PHONG TRONG BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG

Trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng và sự phát triển mạnh mẽ của không gian mạng hiện nay, nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với mỗi cán bộ, đảng viên, đặc biệt là lực lượng đoàn viên thanh niên. Tại Công ty CP Cao su Việt Lào, hành trình trưởng thành từ đoàn viên ưu tú đến đảng viên tiên phong của tuổi trẻ không chỉ thể hiện vai trò xung kích trong lao động sản xuất mà còn góp phần lan tỏa niềm tin, giữ vững trận địa tư tưởng của Đảng trong môi trường đa văn hóa, đa chiều thông tin.

Bản lĩnh, trách nhiệm và khát vọng cống hiến

Trong suốt tiến trình cách mạng Việt Nam, thanh niên luôn là lực lượng xung kích, là đội dự bị tin cậy của Đảng. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng khẳng định: “Đoàn Thanh niên là cánh tay đắc lực, là đội hậu bị tin cậy của Đảng”. Lời dạy ấy tiếp tục là kim chỉ nam cho thế hệ trẻ hôm nay, đặc biệt đối với những đoàn viên thanh niên đang công tác, lao động tại nước bạn Lào. Họ không chỉ góp phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mà còn là cầu nối vun đắp tình hữu nghị đặc biệt Việt Nam – Lào, đồng thời là lực lượng tiên phong trên mặt trận tư tưởng trong giai đoạn mới.

Tại Công ty CP Cao su Việt Lào, Đoàn Thanh niên hoạt động trong điều kiện đặc thù khi lực lượng lao động chủ yếu là người Lào. Dù số lượng đoàn viên người Việt Nam không nhiều, hiện có 39 đoàn viên, chiếm 8,76% tổng số lao động người Việt Nam, nhưng đây lại là lực lượng giữ vai trò nòng cốt trong nhiều



Ông Phôn Say - Bí thư huyện đoàn Bachiang - Lào (bên trái) và Đc Hồ Minh Hiếu - Bí thư ĐTN Cty Việt Lào (bên phải) tham quan hội trại nghề dệt truyền thống Lào

phong trào thi đua, hoạt động chính trị và công tác tuyên truyền. Chính môi trường thực tiễn ấy đã trở thành “trường học lớn” để tuổi trẻ rèn luyện bản lĩnh chính trị, tinh thần trách nhiệm và khát vọng cống hiến.

Trong quá trình hoạt động tại Lào, Công ty đã có 35 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng trên tổng số 72 đảng viên của toàn Đảng bộ, chiếm gần 49%. Đây không chỉ là kết quả của công tác phát triển Đảng mà còn cho thấy hiệu quả của việc gắn giáo dục lý tưởng với hành động thực tiễn. Từ phong trào Đoàn, nhiều đoàn viên trưởng thành, khẳng định được năng lực, bản lĩnh và trở thành lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Tiên phong trong lao động sản xuất

Không dừng lại ở nhận thức, các đảng viên trẻ còn thể hiện rõ vai trò tiên phong thông qua hiệu quả lao động sản xuất và các hoạt động cộng đồng. Trong



Hoạt động trồng cây gắn kết giữa Đoàn Thanh Niên Công ty CP Cao su Việt Lào và Đoàn thanh niên Huyện Bachiang



Đồng chí Hồ Minh Hiếu - Bí thư Đoàn TN Công ty CP Cao su Việt Lào tham gia hội trại với thanh thiếu niên Huyện

nhiều năm qua, lực lượng đoàn viên, thanh niên đã trực tiếp tham gia thực hiện nhiều công trình thanh niên gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Nổi bật là các công trình hỗ trợ nhân dân bản Thi 10 của huyện Bachiang xây dựng văn phòng trung tâm bản; tham gia di dời nhà ở tạm cho công nhân; thực hiện trồng mới và chăm sóc 85 ha cao su tái canh cùng nhiều hoạt động an sinh xã hội thiết thực khác.

Những việc làm cụ thể ấy không chỉ góp phần cải thiện đời sống người lao động mà còn lan tỏa tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong của tuổi trẻ cao su Việt Nam trên đất bạn Lào. Qua thực tiễn lao động và cống hiến, đoàn viên, đảng viên trẻ đã góp phần củng cố niềm tin của quần chúng đối với tổ chức Đảng, phản bác những quan điểm sai trái bằng chính hiệu quả công việc và uy tín trong tập thể.

Bên cạnh nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng luôn được Đoàn Thanh niên chú trọng thông qua các buổi sinh hoạt chi đoàn, hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và truyền thông trên không gian mạng. Trong điều kiện người lao động Lào chiếm đa số, việc tuyên truyền bằng cả tiếng Việt và tiếng Lào đã giúp chủ trương, đường lối của Đảng đến gần hơn với người lao động bằng hình thức dễ hiểu, dễ tiếp cận và giàu tính thuyết phục.

Thông qua website Công ty, trang Thanh niên Cao su Việt Lào và các nền tảng mạng xã hội, nhiều nội dung tích cực về lao động sản xuất, gương người tốt việc tốt, các hoạt động an sinh xã hội được lan tỏa rộng rãi. Qua đó không chỉ xây dựng môi trường thông tin tích cực mà còn góp phần định hướng nhận thức cho đoàn viên, người lao động trước những thông tin xấu độc trên không gian mạng.

Đặc biệt, phong trào “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp” tiếp tục được duy trì hiệu quả, trở thành cách làm thiết thực nhằm lan tỏa năng lượng tích cực, lấy cái đẹp dẹp cái xấu. Đây cũng là phương thức phù hợp để tuổi trẻ tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong thời đại số, khi mạng xã hội đang tác động mạnh mẽ đến tư tưởng, nhận thức của người lao động.

Song song đó, các hoạt động tình nguyện, “Đền ơn đáp nghĩa”, “Uống nước nhớ nguồn”, “Chủ nhật xanh”, hỗ trợ công nhân có hoàn cảnh khó khăn tiếp tục được triển khai thường xuyên. Những hoạt động ấy không chỉ giúp đoàn viên, thanh niên rèn luyện đạo đức, lối sống mà còn góp phần xây dựng hình ảnh người đảng viên trẻ trách nhiệm, gần gũi và giàu tính nhân văn.

Góp phần củng cố và phát triển mối quan hệ hữu nghị đặc biệt Việt – Lào

Trong môi trường doanh nghiệp hoạt động trên đất nước bạn Lào, các hoạt động giao lưu, sẻ chia và hỗ trợ lẫn nhau còn mang ý nghĩa quan trọng trong việc vun đắp tình đoàn kết hữu nghị Việt Nam – Lào. Qua những việc làm cụ thể, hình ảnh người lao động Việt Nam năng động, trách nhiệm, nghĩa tình ngày càng được lan tỏa, góp phần củng cố mối quan hệ hữu nghị đặc biệt giữa hai dân tộc.

Từ thực tiễn đó có thể khẳng định, hành trình từ đoàn viên ưu tú đến đảng viên tiên phong không chỉ là bước trưởng thành của mỗi cá nhân mà còn là minh chứng cho sức sống, khả năng kế thừa và phát triển của Đảng trong thế hệ trẻ. Được rèn luyện trong thực tiễn lao động sản xuất và định hướng đúng đắn về tư tưởng, tuổi trẻ Công ty CP Cao su Việt Lào đang tiếp tục khẳng định vai trò nòng cốt trong các phong trào thi đua, trong nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng cũng như xây dựng doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững.

Với bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thần trách nhiệm và khát vọng cống hiến, đoàn viên, đảng viên trẻ hôm nay chính là lực lượng tiếp nối niềm tin, góp phần giữ vững nền tảng tư tưởng của Đảng từ chính thực tiễn lao động, sản xuất và đời sống.

NGUYỄN THỊ CẨM LY

TỪ
17,5 HA
THÍ ĐIỂM
ĐẾN 552,56 HA
QUY MÔ LỚN:

CAO SU BÀ RỊA

ĐỊNH HÌNH CHUỐI GIÁ TRỊ CHUỐI BỀN VỮNG

Trong bối cảnh nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao được xác định là một trong những trụ cột chiến lược của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam giai đoạn 2026–2030, Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa đã chủ động triển khai mô hình trồng chuối Cavendish cấy mô trên quỹ đất chuyển đổi. Từ quy mô thí điểm 17,5 ha, doanh nghiệp đang từng bước hình thành nền tảng để phát triển dự án vùng nguyên liệu tập trung lên tới 552,56 ha, hướng tới xây dựng chuối giá trị chuỗi xuất khẩu ổn định, bền vững.



Chuối thành phẩm sau thu hoạch

Mô hình 17,5 ha: Hiệu quả rõ nét ngay từ vụ đầu

Mô hình thí điểm được triển khai tại huyện Châu Đức với 43.668 cây chuối, mật độ 2.500 cây/ha. Sau gần một năm chăm sóc, kết quả bước đầu cho thấy nhiều tín hiệu tích cực.

Tỷ lệ cây sống đạt 94,2%, trong khi tỷ lệ nhiễm bệnh Panama – loại bệnh nguy hiểm nhất đối với chuối Cavendish – gần như không đáng kể, chỉ ghi nhận 2 cây trên tổng số hơn 43.000 cây (tương đương 0,005%). Đây là minh chứng rõ nét cho hiệu quả của giống chuối cấy mô UNI 126 kháng bệnh.

Về năng suất và chất lượng, mô hình đạt mức 43,1 tấn/ha ngay trong vụ đầu tiên – mức trung bình khá so với chuẩn ngành. Đặc biệt, tỷ lệ sản phẩm đạt tiêu chuẩn xuất khẩu đạt từ 90–93%, cao hơn nhiều so với mức thông thường trên 80%.

Tổng sản lượng thu hoạch của 17,5 ha đạt hơn 753 tấn, trong đó khoảng 685 tấn phục vụ xuất khẩu với giá bán 10.000 đồng/kg theo hợp đồng bao tiêu.

Hiệu quả kinh tế được thể hiện rõ qua các con số như doanh thu khoảng 6,9 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 1,45 tỷ đồng, lợi nhuận bình quân 82,8 triệu



đồng/ha, biên lợi nhuận khoảng 32,7%

Đây là mức lợi nhuận cao so với nhiều loại cây trồng khác trên cùng diện tích đất, đặc biệt trong bối cảnh đây mới là vụ trồng đầu tiên.

Không chỉ đạt hiệu quả về sản xuất, mô hình còn cho thấy bước chuyển quan trọng trong tư duy tổ chức sản xuất.

Ngay từ đầu, doanh nghiệp đã ký hợp đồng bao tiêu sản phẩm với đối tác xuất khẩu, qua đó kiểm soát được đầu ra và giá bán. Điều này giúp giảm thiểu rủi ro “được mùa mất giá” – vấn đề thường gặp trong sản xuất nông nghiệp.

Song song đó, quy trình sản xuất được triển khai tương đối đồng bộ, từ khâu chuẩn bị đất, giống, hệ thống tưới, đến quản lý dịch hại và tổ chức lao động. Các dữ liệu về chi phí, năng suất, tỷ lệ hao hụt... được ghi nhận đầy đủ, tạo cơ sở quan trọng để chuẩn hóa quy trình cho giai đoạn mở rộng.

Những kết quả này khẳng định: nếu được tổ chức bài bản, chuối cấy mô hoàn toàn có thể trở thành một ngành hàng có giá trị cao, đáp ứng yêu cầu xuất khẩu và phù hợp với định hướng nông nghiệp công nghệ cao.

Từ thí điểm đến mở rộng 552,56 ha: Bước chuyển mang tính chiến lược

Trên cơ sở kết quả đạt được, Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa đã xây dựng kế hoạch phát triển vùng nguyên liệu chuối quy mô 552,56 ha tại khu vực Xà Bang trong giai đoạn 2026–2028.



Sơ chế chuối sau khi thu hoạch



Công nhân chăm sóc chuối tại Cao su Bà Rịa

Dự án được triển khai theo lộ trình 3 năm: Năm 2026: 93,75 ha; Năm 2027: 221,77 ha; Năm 2028: 237,04 ha

Tổng vốn đầu tư dự kiến hơn 130 tỷ đồng, trong đó 70% là vốn tự có và 30% vốn vay. Năng suất mục tiêu đạt khoảng 55 tấn/ha/năm.

Việc mở rộng quy mô không chỉ đơn thuần tăng diện tích, mà là bước chuyển từ mô hình thử nghiệm sang xây dựng vùng nguyên liệu tập trung, đủ lớn để vận hành chuỗi giá trị hoàn chỉnh.

Trong mô hình mới, Công ty sẽ tập trung vào khâu sản xuất, trong khi đối tác liên kết đảm nhiệm thu hoạch, sơ chế, đóng gói và tiêu thụ sản phẩm. Hai bên hợp tác dài hạn với cơ chế chia sẻ lợi ích rõ ràng, đảm bảo đầu ra ổn định với giá thu mua tối thiểu từ 8.000 đồng/kg.

Song song đó, dự án định hướng áp dụng các tiêu chuẩn quốc tế như GlobalG.A.P., HACCP, cùng hệ thống truy xuất nguồn gốc bằng mã QR, ứng dụng công nghệ số, IoT và tự động hóa trong quản lý sản xuất.

Đáng chú ý, mô hình còn hướng đến phát triển kinh tế tuần hoàn, tận dụng phụ phẩm chuối để sản xuất phân hữu cơ, thức ăn chăn nuôi, vật liệu sinh học... qua đó gia tăng giá trị và giảm thiểu chất thải.

Từ một mô hình thí điểm 17,5 ha, Cao su Bà Rịa đã bước đầu chứng minh tính hiệu quả về kỹ thuật, kinh tế và tổ chức sản xuất của cây chuối cấy mô.

Nếu dự án 552,56 ha được triển khai đồng bộ và đúng hướng, đây không chỉ là một dự án riêng lẻ, mà có thể trở thành hạt nhân hình thành chuỗi giá trị chuối quy mô lớn trong toàn Tập đoàn, góp phần đa dạng hóa ngành nghề, nâng cao hiệu quả sử dụng đất và tạo việc làm ổn định cho người lao động.

Quan trọng hơn, mô hình này mở ra triển vọng để chuối Cavendish trở thành một ngành hàng chiến lược mới, đóng góp vào mục tiêu phát triển nông nghiệp công nghệ cao và tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị nông sản toàn cầu.

CAO SU SƠN LA

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC THU TUYỂN DỤNG VÀ GIỮ CHÂN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Từ đầu năm đến thời điểm này toàn Công ty CPCS Sơn La đã tuyển được gần 300 lao động là người đồng bào dân tộc, hiện tại số lao động này đã đáp ứng được nhu cầu sản xuất của đơn vị.



Đoàn công tác tuyển dụng lao động của Công ty CP Cao su Sơn La chụp hình lưu niệm với lãnh đạo và bà con nhân dân xã Chiềng Hoa, tỉnh Sơn La

Công ty CP Cao su Sơn La là đơn vị đứng chân trên địa bàn miền núi phía Bắc với diện tích khai thác hơn 5.370 ha cao su. Năm 2026 Công ty được Tập đoàn giao sản lượng 4.000 tấn. Tổng nhu cầu lao động của Công ty năm 2026 là 750 người, từ đầu năm đến thời điểm này toàn Công ty đã tuyển được gần 300 lao động là người đồng bào dân tộc, hiện tại số lao động này đã đáp ứng được nhu cầu sản xuất của đơn vị.

Xác định tầm quan trọng của việc tạo thêm nguồn nhân lực phục vụ sản xuất, ngay từ đầu mùa cao 2026 lãnh đạo Công ty CP Cao su Sơn La cùng Phòng Hành chính – Tổng hợp và các đội sản xuất trực thuộc đã làm việc cụ thể với các bản thuộc xã Chiềng Hoa, Long Hẹ, Phiêng Cầm, Chiềng Mung tỉnh Sơn La và mở rộng thêm đến các bản tại xã Điện Biên Đông tỉnh Điện Biên về nội dung tuyển dụng lao động. Đây đều là những xã nằm trên địa bàn vùng sâu, vùng xa, kinh tế còn nhiều khó khăn.

Nhằm cụ thể hoá công văn số 443/CSVN-TCCB ngày 02/3/2026 và thông báo kết luận số 484/TB-CSVN ngày 09/3/2026 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về công tác thu tuyển dụng và quản lý công

tác lao động, Công ty cũng đã chủ động có những giải pháp thu tuyển lao động để đảm bảo sản xuất như: Đưa chỉ tiêu sản lượng, tuyển dụng công nhân làm tiêu chí tính tiền lương cho cán bộ gián tiếp; Giao lãnh đạo Công ty phụ trách các đơn vị sản xuất; Hỗ trợ công nhân đầu mùa cao với tổng số tiền 265,6 triệu đồng/người. Số tiền hỗ trợ này được quy đổi bằng hiện vật cho mỗi người 20kg gạo, 01 chai nước mắm Nam ngư, 01 gói mì chính, 02 gói muối...

Lao động mới được tuyển thu sẽ được các đội sản xuất bố trí nơi ở, bố trí vật tư cao và được đào tạo tay nghề cao... Ngoài ra, Công ty có chính sách hỗ trợ 1.500.000 đồng/người cho người người đi tuyển dụng. Tổng số tiền hỗ trợ tuyển lao động mới 450 triệu đồng.

Bên cạnh chú trọng công tác tuyển dụng lao động mới thì việc giữ chân người lao động đã gắn bó lâu năm cũng được Công ty hết sức quan tâm. Công ty có chính sách tri ân người lao động với tổng số tiền 387,9 triệu đồng, cụ thể: Đối với lao động có thâm niên từ 1-3 năm: hỗ trợ 1.000.000 đồng/người; Đối với lao động có thâm niên từ 4 năm trở lên: mỗi năm công tác được cộng thêm 100.000 đồng. Đồng thời, Công ty đã tăng đơn giá mủ đối với công nhân chính thức từ 9.000đ/kg mủ quy khô lên 10.000/kg mủ quy khô.

Ngoài ra nhằm khích lệ tinh thần lao động của công nhân, hàng tháng Công ty và Công đoàn Công ty tổ chức khen thưởng định kỳ đối với công nhân đạt và vượt sản lượng...

Số lao động thu tuyển dụng được chủ yếu là người đồng bào dân tộc H'Mông, đời sống còn gặp nhiều khó khăn, vất vả. Số lượng thu tuyển dụng này hứa hẹn sẽ còn tiếp tục tăng thêm trong thời gian tới qua các đợt tuyển dụng lao động tiếp theo.

Qua đó, thể hiện ý chí quyết tâm của Công ty cổ phần Cao su Sơn La nhằm hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu sản lượng được Tập đoàn giao.

BÍCH THUẬN



ÔNG TRẦN ĐÌNH MINH GIỮ CHỨC VIỆN TRƯỞNG VIỆN NGHIÊN CỨU CAO SU VIỆT NAM

Ngày 8/5/2026, Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam đã tổ chức Hội nghị công bố các quyết định về công tác cán bộ. Tại hội nghị, ông Vũ Tiến Hoàng Đạo – Phó Trưởng Ban Tổ chức Cán bộ Tập đoàn đã công bố các quyết định của Hội đồng Quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần gồm: quyết định Ông Phạm Hải Dương thôi kiêm giữ chức vụ Viện trưởng Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam, bổ nhiệm ông Trần Đình Minh giữ chức vụ Viện trưởng Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam. Trong khuôn khổ Hội nghị, Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam cũng công bố quyết định bổ nhiệm bà Nguyễn Ngọc Bích giữ chức vụ Kế toán trưởng.

NGỌC GIÀU



Lãnh đạo Tập đoàn trao các Quyết định

ÔNG NGUYỄN THÁI BÌNH GIỮ CHỨC TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP CAO SU BÀ RỊA

Ngày 7/5/2026, Công ty CP Cao su Bà Rịa đã tổ chức Lễ công bố và trao Quyết định bổ nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Công ty. Tại buổi lễ, Hội đồng Quản trị Công ty đã công bố Quyết định bổ

nhệm ông Nguyễn Thái Bình – Thành viên Hội đồng Quản trị, Phó Tổng Giám đốc Phụ trách Điều hành giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa kể từ ngày 06/5/2026. Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Phạm Hải Dương – Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty ghi nhận và đánh giá cao quá trình công tác, năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm của đồng chí được bổ nhiệm; đồng thời tin tưởng trên cương vị mới, Tổng Giám đốc Công ty sẽ tiếp tục phát huy năng lực, đoàn kết cùng tập thể lãnh đạo và người lao động Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, xây dựng Công ty ngày càng phát triển bền vững.

NGUYỄN CHÍ CƯỜNG



Ông Phạm Hải Dương – Phó TGD VRG trao Quyết định và hoa cho ông Nguyễn Thái Bình

ÔNG TRẦN HOÀNG GIANG GIỮ CHỨC TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP CAO SU PHƯỚC HÒA

Ngày 6/5/2026, Công ty CP Cao su Phước Hòa tổ chức Hội nghị công bố và triển khai các quyết định về công tác cán bộ tại đơn vị.

Tại Hội nghị, đại diện Lãnh đạo Phòng Tổ chức Lao động Tiền lương Công ty đã công bố Quyết định của Hội đồng quản trị Công ty CP Cao su Phước Hòa về việc bổ nhiệm ông Trần Hoàng Giang – Phó Bí thư Đảng ủy, Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Tổng Giám đốc phụ trách điều hành Công ty giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty CP Cao su Phước Hòa kể từ ngày 06/5/2026.

Đồng thời, Hội nghị cũng công bố Quyết định của Hội đồng quản trị Công ty về việc giao ông Vương Nguyễn Phương Lâm – Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH PTCS Phước Hòa – KampongThom phụ trách điều hành Công ty TNHH PTCS Phước Hòa – KampongThom kể từ ngày 06/5/2026; Nghị quyết của Hội đồng quản trị về việc bổ nhiệm lại chức vụ Tổng Giám đốc Công ty CP Khu Công nghiệp Tân Bình đối với ông Nguyễn Anh Tuấn kể từ ngày 06/5/2026; Nghị quyết của Hội đồng quản trị về việc bổ nhiệm



Ông Huỳnh Kim Nhựt trao quyết định và tặng hoa chúc mừng ông Trần Hoàng Giang

lại chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Khu Công nghiệp Tân Bình đối với ông Nguyễn Quốc Thái kể từ ngày 06/5/2026; Nghị quyết của Hội đồng quản trị về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH cao su & lâm nghiệp Phước Hòa – Đắk Lắk đối với ông Lê Anh Cát Vũ kể từ ngày 06/5/2026.

CAO SU CHƯ SÊ QUYẾT TÂM KHAI THÁC VƯỢT 5.100 TẤN MŨ NĂM 2026

Sáng 2/5, tại khu vực 3, Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê tổ chức lễ ra quân thu hoạch mủ cao su năm 2026 với sự tham gia của lãnh đạo Công ty, các phòng ban chuyên môn, đội sản xuất và hơn 50 công nhân khai thác tiêu biểu.



Ông Lê Trung Kiên – TGD Công ty tặng quà cho đại diện công nhân tiêu biểu

Tại buổi lễ, ông Bùi Duy Đốc – Phó TGD Công ty cho biết, năm 2025 Công ty khai thác vượt kế hoạch hơn 8,1%, nhiều đội sản xuất về đích sớm, góp phần giúp Công ty hoàn thành kế hoạch trước 18 ngày.

Năm 2026, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam giao Công ty khai thác 4.630 tấn, tuy nhiên Công ty đặt mục tiêu phấn đấu đạt và vượt 5.100 tấn mủ quy khô. Lãnh đạo Công ty yêu cầu các đội sản xuất tăng cường kiểm tra tay nghề công nhân, thực hiện đúng quy trình kỹ thuật, hạn chế vi phạm và chủ động thu hoạch khi thời tiết thuận lợi, đảm bảo đủ 100 lát cao/năm theo quy định.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Lê Trung Kiên nhấn mạnh việc sáp nhập Công ty và các tổ đội sản xuất sẽ không ảnh hưởng đến việc làm, quyền lợi của người lao động; đồng thời đề nghị công nhân nâng cao năng suất lao động, tăng thêm cây cao để hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất năm 2026.

VĂN VĨNH



Đầu năm 2023, vợ chồng chị Sùng Thị Sự, quê xã Xín Mần, tỉnh Tuyên Quang, rời quê hương vào Đồng Nai làm công nhân cao su tại Tổng Công ty Cao su Đồng Nai. Ở tuổi đôi mươi, mang theo những ước mơ và khát vọng về một công việc ổn định, có thu nhập ổn định để chăm lo cho gia đình, vợ chồng chị bắt đầu hành trình lập nghiệp nơi vùng đất mới.



Sùng Thị Sự phát biểu trong chương trình Tết sum vầy - Xuân An Đảng 2026 của TCT Cao su Đồng Nai

TỪ MIỀN NÚI PHÍA BẮC ĐẾN VƯỜN CÂY CAO SU ĐỒNG NAI:

HÀNH TRÌNH ĐỔI THAY CUỘC SỐNG

CỦA NỮ CÔNG NHÂN CAO SU

Từ hộ nghèo đến thoát nghèo nhờ làm công nhân cao su

Với chị, nghề công nhân cao su khi ấy vẫn còn khá xa lạ. Những hiểu biết ban đầu chỉ đến từ lời kể của các cô chú, anh chị trong thôn bản đã vào làm việc tại Cao su Đồng Nai trước đó. Chị nhớ lại: "Lúc ấy vợ chồng em cũng bảo ban nhau, nếu không làm được nghề này thì sẽ xuống Bình Dương làm công nhân xí nghiệp."

Đặt chân đến Đồng Nai, trước một công việc mới, môi trường mới và nhiều điều còn bỡ ngỡ, hai vợ chồng cùng các anh chị em lao động mới được tham gia lớp học cao su. Với chị, công việc này có nhiều điểm tương đồng với lao động nương rẫy ở quê nhà, nên dần dần trở nên quen thuộc. Nhớ lại những ngày

đầu trên mảnh đất Đồng Nai, chị chia sẻ: "Công việc cũng như ở quê nhưng vào mùa mưa thì hơi vất vả một chút. Mới vào chưa quen nên cũng buồn và có lúc muốn nghỉ. Ấy vậy mà cứ có điều gì níu kéo ở lại, đến nay đã là năm thứ tư rồi. Người ta nói làm cao su như có chất keo gắn kết, mà thực tế em thấy mình như bị 'nghiện' công việc này luôn rồi."

Bằng sự cần cù và nỗ lực mỗi ngày, vợ chồng chị chăm chút từng đường cao, chỉn chu trong từng phần việc trên vườn cây, dần trở thành những công nhân tiêu biểu của đơn vị. Hiện nay, hai vợ chồng đang làm việc tại Đội An Lộc.

Sau một thời gian tích lũy, niềm vui lớn nhất đến với gia đình chị là có đủ kinh phí xây nhà cho bố mẹ ở quê. Chị xúc động nói: "Đó là điều mà vợ chồng em



Chị Sùng Thị Sự (thứ 7 từ trái qua) chụp ảnh cùng lãnh đạo Công đoàn, TCT Cao su đồng Nai tại chương trình Tết Sum Vây

chưa bao giờ nghĩ sẽ thực hiện được trong thời gian ngắn như vậy. Trước đây ở quê, chúng em làm nương rẫy, trồng bắp, trồng lúa chỉ đủ dùng trong gia đình. Khi tụi em về xây nhà, gia đình em từ hộ nghèo đã thoát nghèo”.

Mong muốn góp phần vào sự phát triển của Tổng Công ty từ chính công việc thực tế

Không chỉ là một công nhân giỏi trên vườn cây, chị Sùng Thị Sự còn là một “cây văn nghệ” tiêu biểu, tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ của Đội và của Tổng Công ty. Trong các chuyến thu tuyển lao động tại tỉnh Tuyên Quang của Tổng Công ty, những chia sẻ chân thành, gần gũi của chị về nghề công nhân cao su đã để lại nhiều ấn tượng đẹp với bà con các thôn bản thuộc tỉnh Tuyên Quang. Nói về dự định tương lai, chị tâm sự: “Sắp tới vợ chồng em sẽ đưa hai con vào đây, rồi hy vọng vài năm nữa sẽ đưa bố mẹ vào luôn để cả gia đình cùng sinh sống. Trong công việc, em sẽ tiếp tục nỗ lực, phấn đấu trở thành tổ trưởng để có thể truyền đạt kinh nghiệm cho bà con lao động ngoại tỉnh. Hiện nay lực lượng lao động ngoại tỉnh tại Tổng Công ty rất đông, một số anh chị chưa rành tiếng phổ thông nên đôi lúc gặp khó khăn trong công việc. Em mong bản thân mình sẽ góp phần vào sự phát triển chung của Tổng Công ty từ chính công việc thực tế hằng ngày.”

Điều khiến chị thêm gắn bó với vùng đất này chính là tình cảm chân thành của người dân và sự quan tâm của đơn vị. “Người dân ở Đồng Nai rất quý mến, thân thiện với bà con miền núi phía Bắc nên em rất thích. Trong công việc, các anh chị lãnh đạo Tổ và Đội sản xuất luôn hỗ trợ công nhân mọi lúc, mọi



Căn nhà chị Sùng Thị Sự xây dựng ở quê sau thời gian tích lũy khi làm công nhân cao su Đồng Nai

nơi nên tụi thấy rất thoải mái khi làm việc. Vào đây em được tham gia nhiều chương trình ý nghĩa như Tết sum vầy, cùng các hoạt động chăm lo thiết thực nhân ngày 8/3, 20/10... chính sự quan tâm của Ban lãnh đạo Tổng Công ty và tổ Đội giúp em thấy công sức mình được đền đáp xứng đáng, và thông qua các hoạt động thiết thực, ý nghĩa của Tổng Công ty dành cho người lao động như chúng em và quê hương em thì ngày càng có nhiều anh chị ở quê em vào làm việc tại Tổng Công ty”. Tháng cuối năm 2025, hai vợ chồng chị nhận được hơn 100 triệu đồng. Từ thành quả lao động của mình, gia đình chị đã mua được xe mới và đón một cái Tết thật đầm ấm, đủ đầy bên người thân.

Chị chia sẻ thêm: “Qua báo chí và truyền hình, em được biết Đồng Nai đang trên đà phát triển mạnh mẽ và trở thành thành phố trực thuộc Trung ương, là lao động ngoại tỉnh, chúng em rất mừng khi được làm việc tại một địa phương ngày càng phát triển. Địa phương phát triển thì Tổng Công ty có thêm điều kiện phát triển, và điều đó người lao động như chúng em được hưởng lợi rất nhiều.”

Câu chuyện của chị Sùng Thị Sự là minh chứng sinh động cho hành trình đổi thay cuộc sống từ nghị lực, sự chăm chỉ và môi trường làm việc ổn định mà Tổng Công ty Cao su Đồng Nai mang lại cho người lao động ngoại tỉnh.

HÀ KHUÊ



NỖ LỰC VƯỢT KHỖ,

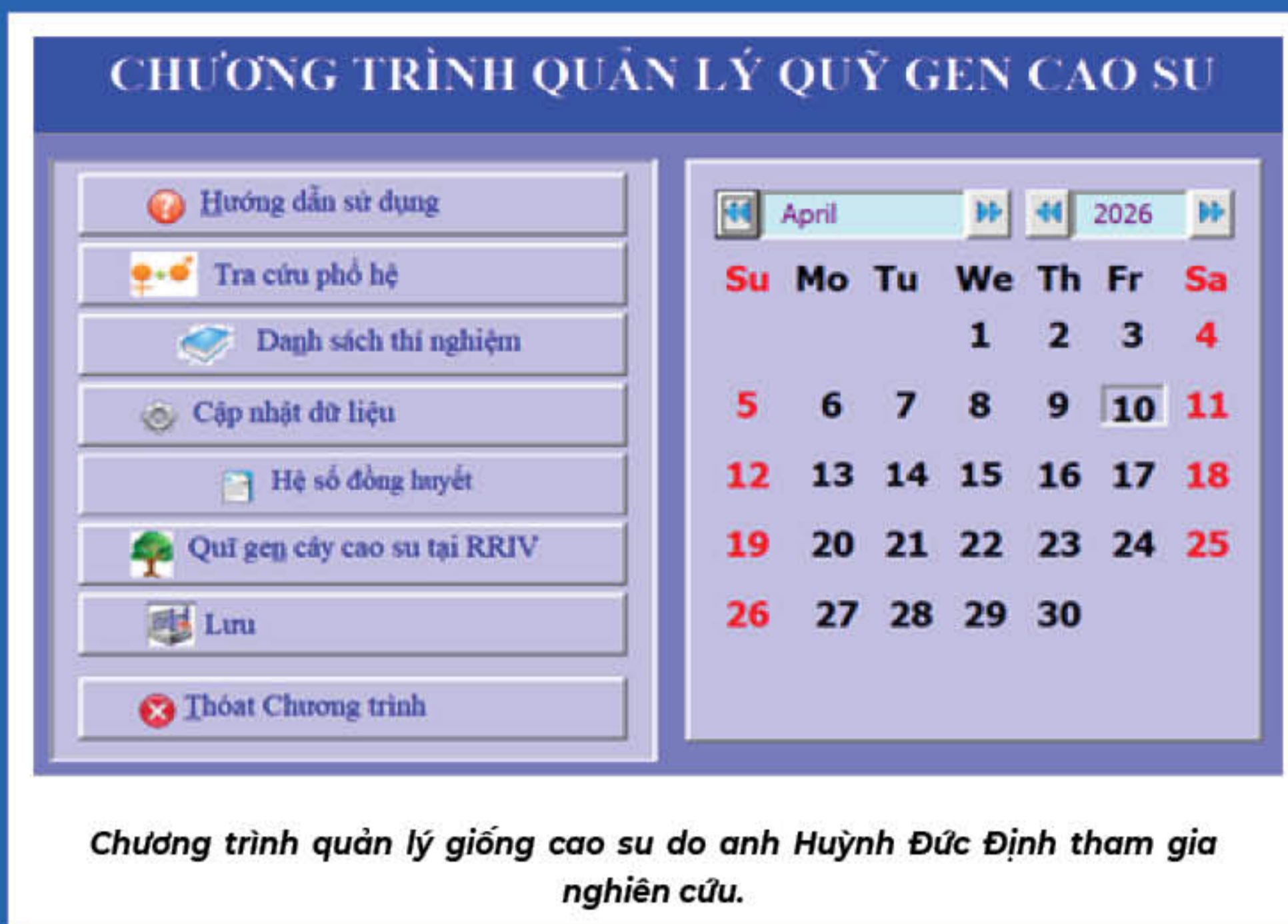


Nâng cao trình độ – khẳng định vai trò người làm khoa học

TIÊN PHONG

TRONG NGHIÊN CỨU VÀ ỨNG DỤNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ

Trong bối cảnh khoa học, công nghệ và chuyển đổi số ngày càng trở thành động lực quan trọng của sự phát triển, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đang được cụ thể hóa bằng những hành động thiết thực trong lao động, nghiên cứu và sáng tạo. Với tinh thần trách nhiệm, ý chí vượt khó và khát vọng cống hiến, Thạc sĩ Huỳnh Đức Định đã trở thành một trong những gương điển hình tiêu biểu của Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam trong nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo, góp phần thiết thực vào sự phát triển bền vững của ngành Cao su Việt Nam.



Học và làm theo Bác trong thời đại khoa học – công nghệ

Sinh năm 1987, Thạc sĩ Huỳnh Đức Định công tác tại Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam từ năm 2009. Trải qua nhiều vị trí công tác trong lĩnh vực giống và di truyền, từ Bộ môn Giống đến Phòng Nghiên cứu Di truyền – Giống và hiện nay là Trung tâm Nghiên cứu Phát triển Giống cao su, anh từng bước khẳng định năng lực chuyên môn và tinh thần trách nhiệm của người cán bộ khoa học.

Với trình độ Thạc sĩ Công nghệ sinh học cùng nền tảng chuyên môn trong các lĩnh vực chọn tạo giống, sinh học phân tử và nuôi cấy mô, anh luôn chủ động học hỏi, cập nhật kiến thức mới để nâng cao năng lực bản thân. Đối với anh, học tập không chỉ để phát triển chuyên môn mà còn để phục vụ công việc, đóng góp cho đơn vị và ngành cao su. Đây cũng chính là biểu hiện cụ thể của việc học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh về tinh thần “học suốt đời”.

Trong quá trình công tác, Thạc sĩ Huỳnh Đức Định đã đạt nhiều thành tích đáng ghi nhận. Anh liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được tuyên dương là điển hình tiên tiến và có nhiều đóng góp trong công tác Đoàn, phong trào thanh niên của Viện. Đồng thời, anh là tác giả chính của 3 bài báo khoa học và đồng tác giả của nhiều công trình nghiên cứu khác được đăng tải trên các tạp chí chuyên ngành trong và ngoài nước.

Một trong những dấu ấn nổi bật của anh là việc tiên phong ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý dữ liệu nghiên cứu giống cao su từ rất sớm. Xuất phát từ thực tiễn công việc khi dữ liệu nghiên cứu còn lưu trữ thủ công, gây khó khăn trong tra cứu và tổng hợp, từ năm 2012 anh đã chủ động đề xuất và trực tiếp xây dựng chương trình quản lý dữ liệu giống cao su. Trong bối cảnh khái niệm chuyển đổi số còn chưa phổ biến, đây được xem là bước đi mang tính đột phá của một cán bộ trẻ giàu nhiệt huyết.

Với tinh thần tự học, tự nghiên cứu, anh từng

bước hoàn thiện hệ thống có khả năng lưu trữ, cập nhật và truy xuất dữ liệu nhanh chóng, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý và nghiên cứu tại đơn vị. Không chỉ giúp tiết kiệm thời gian, hệ thống còn tạo nền tảng cho việc phát triển các ứng dụng số trong tương lai.

Không dừng lại ở đó, Thạc sĩ Huỳnh Đức Định tiếp tục nỗ lực nâng cao trình độ chuyên môn và hoàn thành chương trình đào tạo Thạc sĩ Công nghệ sinh học vào năm 2023. Đề tài nghiên cứu về ứng dụng vi khuẩn lactic trong đông mù cao su thiên nhiên không chỉ mang ý nghĩa khoa học mà còn có giá trị thực tiễn trong lĩnh vực chế biến cao su.

Nâng cao trình độ – khẳng định vai trò người làm khoa học

Năm 2024 đánh dấu bước phát triển mới khi anh được giao chủ nhiệm hai đề tài nghiên cứu cấp Viện. Trong đó, đề tài ứng dụng chỉ thị SSRs trong nhận dạng giống cao su có ý nghĩa quan trọng trong việc nâng cao độ chính xác và hiệu quả quản lý giống. Bên cạnh đó, đề tài nuôi cấy mô cây cao su là hướng nghiên cứu khó, đòi hỏi kỹ thuật cao và sự kiên trì bền bỉ.

Trước nhiều khó khăn, anh cùng nhóm nghiên cứu vẫn kiên định theo đuổi mục tiêu, từng bước thử nghiệm, hoàn thiện quy trình nhằm tạo ra nguồn giống chất lượng cao phục vụ sản xuất. Không chỉ tập trung vào cây cao su, anh còn chủ động mở rộng nghiên cứu sang các loại cây trồng khác như chuối Cavendish và dứa MD2 bằng phương pháp nuôi cấy mô. Đến năm 2025, quy trình cơ bản đã được hoàn thiện, tạo tiền đề cho việc sản xuất quy mô lớn trong thời gian tới.

Điều đáng quý ở Thạc sĩ Huỳnh Đức Định không chỉ nằm ở những thành tích chuyên môn mà còn ở tinh thần tận tụy, trách nhiệm và khát vọng cống hiến không ngừng. Anh luôn giữ tinh thần cầu tiến, chủ động đổi mới, sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm và lan tỏa năng lượng tích cực đến đồng nghiệp, đặc biệt là thế hệ cán bộ trẻ.

Từ những việc làm cụ thể trong công việc hằng ngày, Thạc sĩ Huỳnh Đức Định đã góp phần khẳng định rằng học tập và làm theo Bác không phải là điều gì lớn lao, mà bắt đầu từ tinh thần trách nhiệm, sự tận tụy với công việc, ý chí vượt khó và khát vọng cống hiến cho đơn vị, cho ngành.

Có thể khẳng định, tấm gương của Thạc sĩ Huỳnh Đức Định là minh chứng sinh động cho việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong thời đại mới – nơi mà mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động bằng sự nỗ lực không ngừng đều có thể tạo nên những giá trị thiết thực, góp phần đưa ngành Cao su Việt Nam phát triển theo hướng hiện đại, bền vững và hội nhập quốc tế.

ANH ĐÀO

CÁC NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TRONG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 80-NQ/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ PHÁT TRIỂN VĂN HÓA VIỆT NAM

Ngày 12/5/2026, Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam ban hành Chương trình hành động số 09-CTr/ĐU về việc thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam. Xác định các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện chủ yếu như sau:

1. Nâng cao nhận thức về phát triển văn hóa doanh nghiệp

Quán triệt và triển khai các nghị quyết của Đảng về xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở; Xác định phát triển văn hóa doanh nghiệp là nhiệm vụ thường xuyên, gắn với sản xuất kinh doanh; Phát huy vai trò người đứng đầu; xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, kỷ cương, đổi mới sáng tạo; Kết hợp giá trị văn hóa dân tộc, truyền thống ngành cao su với văn hóa quản trị hiện đại.

2. Hoàn thiện quy chế, chuẩn mực đạo đức, hành vi ứng xử của cán bộ, đảng viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị

Rà soát, bổ sung quy chế, quy định, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và văn hóa ứng xử; Đẩy mạnh giáo dục chính trị, tư tưởng, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Gắn xây dựng văn hóa doanh nghiệp với công tác xây dựng Đảng và đánh giá thi đua hằng năm.

3. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, hiện đại, hiệu quả; Giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; nâng cao trách nhiệm xã hội và bảo vệ môi trường; Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ trong quản lý và điều hành; Thực hiện tốt văn hóa giao tiếp, kỷ luật lao động, chăm lo đời sống tinh thần người lao động; Tăng cường các hoạt động giao lưu, học hỏi mô hình hay về văn hóa doanh nghiệp.

4. Bảo đảm nguồn lực thực hiện

Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đào tạo kỹ năng chuyên môn và kỹ năng mềm; Có chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài và khuyến khích người lao động cống hiến; Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội; Đầu tư cơ sở vật chất, thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ người lao động.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện

Cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường quản lý, giám sát việc thực hiện; Đưa nội dung lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở vào chương trình kiểm tra, giám sát các cấp hằng năm; Định kỳ sơ kết, tổng kết, đề xuất biểu dương, khen thưởng; Giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, đảm bảo an ninh trật tự, an toàn tại đơn vị.



CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CỦA CHÍNH PHỦ, THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ NGÀY 16/5/2026

Từ ngày 01/7/2026, Chính phủ điều chỉnh mức lương cơ sở lên 2,53 triệu đồng/tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và nhiều đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đồng thời triển khai chế độ tiền thưởng theo hiệu quả công việc, với quỹ thưởng bằng 10% quỹ lương cơ bản của cơ quan, đơn vị.

Chính phủ ban hành quy định tăng 8% lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hằng tháng kể từ ngày 01/7/2026. Đối với người có mức hưởng thấp, Nhà nước hỗ trợ thêm để bảo đảm mức hưởng tối thiểu khoảng 3,8 triệu đồng/tháng, góp phần cải thiện đời sống người nghỉ hưu và người hưởng trợ cấp.

Ban hành Nghị định sửa đổi quy định về giải quyết khiếu nại, trong đó bổ sung tiêu chí xác định “vụ việc phức tạp”, mở rộng ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, theo dõi hồ sơ khiếu nại; quy định cụ thể việc tạm đình chỉ, đình chỉ và khôi phục giải quyết khiếu nại; đồng thời tăng cường kỷ luật, xử lý nghiêm cán bộ có hành vi bao che, gây phiền hà hoặc can thiệp trái pháp luật.

Chính phủ ban hành quy định chi tiết thi hành Luật Tương trợ tư pháp về dân sự, làm rõ trình tự, thủ tục, hồ sơ, chi phí và trách nhiệm phối hợp giữa Bộ Tư pháp, Bộ Ngoại giao và các cơ quan liên quan trong thực hiện yêu cầu tương trợ tư pháp với nước ngoài.

Ban hành quy định về xây dựng cơ sở dữ liệu thi hành án hình sự thống nhất trên toàn quốc, bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan công an, tòa án, viện kiểm sát và chính quyền địa phương; tăng cường bảo vệ dữ liệu cá nhân, an ninh mạng và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước.

Phê duyệt Chiến lược tiêu chuẩn quốc gia giai đoạn 2026–2035, đặt mục tiêu nâng tỷ lệ tiêu chuẩn Việt Nam hài hòa với tiêu chuẩn quốc tế lên 75–80%; ưu tiên các lĩnh vực công nghệ số, trí tuệ nhân tạo (AI), IoT, dữ liệu lớn, chuyển đổi xanh và phát triển bền vững; đồng thời hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa tiếp cận, áp dụng tiêu chuẩn quốc gia.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, ngành đẩy nhanh tiến độ xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, khắc phục tình trạng chậm ban hành văn bản hướng dẫn và bảo đảm các luật, nghị quyết được triển khai đúng tiến độ.

Chính phủ cũng yêu cầu tăng cường rà soát, đánh giá tác động chính sách, đẩy mạnh truyền thông đối với các dự án luật quan trọng, phức tạp nhằm tạo sự đồng thuận xã hội và nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật.

Nguồn: <https://baochinhphu.vn/chi-dao-dieu-hanh-cua-chinh-phu-thu-tuong-chinh-phu-ngay-16-5-2026-102260517122034987.htm>



CÁC VĂN BẢN ĐÃ BAN HÀNH

01

Chương trình hành động số 07-CTr/ĐU, ngày 12/05/2026 của Đảng ủy Tập đoàn về việc thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.



02

Chương trình hành động số 08-CTr/ĐU, ngày 12/05/2026 của Đảng ủy Tập đoàn về việc thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW, ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế nhà nước.



03

Chương trình hành động số 09-CTr/ĐU, ngày 12/05/2026 của Đảng ủy Tập đoàn về việc thực hiện Nghị quyết số 80-NQ/TW, ngày 07/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển văn hóa Việt Nam



04

Quyết định số 126-QĐ/ĐU ngày 14/5/2026 của Đảng ủy Tập đoàn về việc khen thưởng các cá nhân đạt giải trong Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi cấp Tập đoàn tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030.



05

Kế hoạch công tác thông tin đối ngoại năm 2026 của Đảng bộ Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam gắn với thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 08/01/2026 của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2026.



Chỉ đạo thực hiện:
Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn

Tổ chức thực hiện:
Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn - Văn phòng Tập đoàn

Trụ sở Tập đoàn: **236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa,**

P. Xuân Hòa, Tp. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (84-8) 39 325 234

Website: <https://vrg.vn>

E-mail: vrg@vrg.vn

